

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – детский сад «Улыбка»

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной
организации МДОУ

«ЦРР – детский сад «Улыбка»

Протокол № 18 от «19» декабря 2019г.

 И.С. Кольчурина

Утверждаю:

Заведующий МДОУ

«ЦРР – детский сад «Улыбка»

Приказ от «31» декабря 2019г. № 289

 Н.И. Куликова



ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников

1. Главу 6 изложить в следующей редакции:

Глава 6. Выплаты стимулирующего характера

6.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.

6.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

6.3. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

6.4. Показатели эффективности труда педагогических работников, отражающие индивидуальные критерии каждого педагога, определяются Комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда (далее – Комиссия) с целью повышения качества оказываемых населению услуг на календарный год.

6.5. Размер выплат стимулирующего характера определяется Учреждением с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем Учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

6.6. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий; за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж Учреждения, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда Учреждения норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей работы в инновационном режиме, подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств Учреждения, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Учреждения.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, трудовым договором.

6.7. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования, за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, трудовым договором.

6.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по результатам мониторинга и оценки эффективности деятельности работников в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда установлены в приложении № 5 к настоящему Положению и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

В системе мониторинга и оценки эффективности деятельности работников учитываются результаты, полученные в рамках внутреннего контроля, общественной экспертизы и самоанализа результатов деятельности работников.

Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям административно-управленческого персонала и педагогических работников, 1 раз в квартал заполняют листы самоанализа результатов своей деятельности.

Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, служащих, учебно-вспомогательного персонала, стимулирующие выплаты по результатам деятельности назначаются в соответствии с ходатайствами, заполняемыми 1 раз в квартал административно-управленческим персоналом.

Ходатайства, самоанализ результатов деятельности работников предоставляются на рассмотрение Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников (далее – Комиссия) до 15 числа месяца следующего за отчетным периодом. Формы листов самоанализа результатов деятельности работников и формы ходатайств указаны в приложении № 6.

Комиссия 1 раз в квартал осуществляет анализ результатов деятельности работников.

Результаты работы за отчетный период (квартал) являются основанием для выплат стимулирующего характера в следующем квартале. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно за фактическое количество отработанных смен в текущем месяце и пропорционально отработанной норме рабочего времени.

6.9. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в Учреждении.

Работникам Учреждения, имеющим стаж работы (выслугу лет) в Учреждении по решению руководителя Учреждения устанавливаются ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):
1) от 1 года до 4 лет – 1 процент;

- 2) от 4 до 10 лет – 3 процента;
- 3) свыше 10 лет – 5 процентов.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) установлен Постановлением Управления образованием от 19.02.2018г. № 40 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Качканарского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Качканарского городского округа».

6.10. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения.

6.11. В целях социальной защищенности работников Учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя Учреждения применяется единовременное премирование работников Учреждения:

- 1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) в связи с празднованием Дня учителя;
- 5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);
- 6) при увольнении, в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- 7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом Учреждения, принятым руководителем Учреждения с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.12. Стимулирующие выплаты работникам Учреждения не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

6.13. Стимулирующие выплаты по показателям и критериям эффективности труда работников не выплачиваются работникам, работающим на условиях внутреннего совместительства.

Размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени на норму часов преподавательской, педагогической работы за ставку заработной платы.

Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

6.14. Руководитель вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом Учреждения, принятым руководителем Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

2. Приложения № 5,6 изложить в следующей редакции:

**Показатели оценки эффективности труда педагогических работников
(воспитатель)**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплат	Размер выплаты (%)
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Работа с воспитанниками, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности, требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны воспитателя (разработка и реализация маршрута индивидуального развития ребенка)	1 раз в месяц	2
		Обмен опытом	1 раз в месяц	2
		Участие в конкурсах профмастерства	1 раз в месяц	2
		Реализация мероприятий, способствующих облегчению адаптационного периода детей раннего возраста	1 раз в месяц	5
		Использование дифференцированного подхода к организации деятельности с учетом индивидуального развития воспитанников раннего возраста	1 раз в месяц	5
		Работа в инновационном режиме (использование нового средства, метода, методики, технологии, программы и т.п.)	1 раз в месяц	8
		Подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения:	1 раз в месяц	3
		наличие действующего, постоянно наполняемого сайта, блога		1
		- открытые мероприятия для образовательного сообщества		1
		- совместные мероприятия с другими учреждениями и организациями		1
		Работа с воспитанниками из социально-неблагополучных семей:	1 раз в месяц	5
		- социальный патронаж		2
		- социально-педагогический мониторинг семьи		3
		Подготовка победителей олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций следующих уровней:	1 раз в месяц	2
		- учреждения,		1
		- муниципального, регионального, окружного, всероссийского, международного		1
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности	1 раз в месяц	3
		Создание элементов развивающей предметно-пространственной среды	1 раз в месяц	1
		Коэффициент заболеваемости воспитанников	1 раз в месяц	2
		Ранний возраст – 0 – 1,0		2
		Дошкольный возраст – 0-0,6		2

**Показатели оценки эффективности труда педагогических работников
(музыкальный руководитель)**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплат	Размер выплаты (%)
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Работа с воспитанниками, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности, требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны музыкального руководителя (разработка и реализация маршрута индивидуального развития ребенка)	1 раз в месяц	2
		Обмен опытом	1 раз в месяц	2
		Работа в инновационном режиме (использование нового средства, метода, методики, технологии, программы и т.п.)	1 раз в месяц	10
		Проведение мероприятий, нацеленных на приобщение воспитанников к здоровому образу жизни	1 раз в месяц	5
		Подготовка победителей олимпиад, конкурсов следующих уровней:	1 раз в месяц	5
		- учреждения,		2
		- муниципального		3
		Подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения:	1 раз в месяц	6
		- обновление информации на официальном сайте Учреждения		1
		- наличие действующего, постоянно наполняемого блога		1
		- открытые мероприятия для образовательного сообщества		2
		- совместные мероприятия с другими учреждениями и организациями		2
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности музыкального руководителя	1 раз в месяц	5
		Педагогически целесообразная, вариативная организация развивающей среды	1 раз в месяц	5

**Показатели оценки эффективности труда педагогических работников
(инструктор по физической культуре)**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплат	Размер выплаты (%)
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Работа с воспитанниками, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности, требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны инструктора по физической культуре (разработка и реализация маршрута индивидуального развития ребенка)	1 раз в месяц	5
		Обмен опытом	1 раз в месяц	2
		Организация взаимодействия с другими учреждениями и организациями, социальными партнерами	1 раз в месяц	5
		Организация (участие) системных исследований мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	1 раз в месяц	3
		Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы за рамками Образовательной программы следующего уровня:	1 раз в месяц	5
		- учреждения,		2
		- муниципального		3
		Подготовка победителей олимпиад, конкурсов, соревнований следующих уровней:	1 раз в месяц	5
		- учреждения,		2
		- муниципального		3
		Подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения:	1 раз в месяц	10
		- обновление информации на официальном сайте Учреждения		4
		- открытые мероприятия для образовательного сообщества		2
		- наличие действующего, постоянно наполняемого блога		4
		Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности инструктора по физической культуре	1 раз в месяц	5
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы			

**Показатели оценки эффективности труда педагогических работников
(учитель-логопед)**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплат	Размер выплаты (%)
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Работа с воспитанниками, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности, требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны учителя-логопеда (разработка и реализация маршрута индивидуального развития ребенка)	1 раз в месяц	8
		Обмен опытом	1 раз в месяц	2
		Участие в конкурсах профмастерства	1 раз в месяц	5
		Подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения:	1 раз в месяц	9
		- открытые мероприятия для образовательного сообщества		4
		- наличие действующего, постоянно наполняемого сайта		5
		Просветительская работа с родителями (Семейная гостиная и др.)	1 раз в месяц	6
		Работа в инновационном режиме	1 раз в месяц	5
		Организация дошкольного образования в иных формах (консультационный пункт и др.)	1 раз в месяц	2
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности учителя-логопеда	1 раз в месяц	1
		Создание элементов развивающей предметно-пространственной среды	1 раз в месяц	2

**Показатели оценки эффективности труда педагогических работников
(педагог-психолог)**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплат	Размер выплаты (%)
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Работа с воспитанниками из социально-неблагополучных семей	1 раз в месяц	5
		Участие в конкурсах профмастерства	1 раз в месяц	5
		Обмен опытом	1 раз в месяц	2
		Подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения:	1 раз в месяц	8
		- открытые мероприятия для образовательного сообщества		2
		- наличие действующего, постоянно наполняемого сайта		6
		Подготовка победителей олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций следующих уровней:	1 раз в месяц	4
		- муниципального		2
		- всероссийского, международного		2
		Работа в инновационном режиме	1 раз в месяц	5
		Организация дошкольного образования в иных формах (консультационный пункт и др.)	1 раз в месяц	2
		Просветительская работа с родителями (Семейная гостиная и др.)	1 раз в месяц	6
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности педагога-психолога	1 раз в месяц	1
		Создание элементов развивающей предметно-пространственной среды	1 раз в месяц	2

Показатели оценки эффективности труда заместителей заведующего

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплат	Размер выплаты (%)
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Создание условий для работы с воспитанниками, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности	1 раз в месяц	1
		Доля высококвалифицированных кадров (1 и высшая квалификационная категория):	1 раз в месяц	1
		- 80% и более		1
		- 70-79%		0,5
		Организация работы с семьями, находящимися в социально-опасном положении	1 раз в месяц	1
		Наличие победителей и призеров олимпиад, конкурсов и научно-практических конференций из числа воспитанников	1 раз в месяц	3
		- муниципального уровня		1
		- регионального и окружного уровня		1
		- всероссийского уровня		1
		Наличие победителей и призеров конкурсов из числа педагогов	1 раз в месяц	3
		- муниципального уровня		1
		- регионального и окружного уровня		1
		- всероссийского уровня		1
		Организация дошкольного образования в иных формах (консультационный пункт, группы кратковременного пребывания и др.)	1 раз в месяц	1
		Организация и проведение на базе Учреждения мероприятий (презентации, конференции, стажировки и др.):	1 раз в месяц	2
		- муниципального уровня		1
		- областного уровня		1
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Отсутствие обоснованных обращений сотрудников, родителей (законных представителей) воспитанников Учреждения	1 раз в месяц	1
		Отсутствие предписаний надзорных органов	1 раз в месяц	1
		Снижение заболеваемости воспитанников в сравнении с предыдущим периодом	1 раз в месяц	2
		Отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса	1 раз в месяц	2
		Координация деятельности коллегиальных органов управления	1 раз в месяц	1
		Наличие актуальной, полной и общедоступной информации о деятельности Учреждения на его официальном сайте в соответствии с п.3 постановления Правительства РФ от 10.07.2013г. № 582	1 раз в месяц	1

Показатели оценки эффективности труда главного бухгалтера

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплат	Размер выплаты (%)
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Оперативность выполнения заявок сотрудников, своевременное оформление документации по запросам	1 раз в месяц	1
		Обеспечение планирования и осуществления закупок	1 раз в месяц	4
		Своевременное размещение и обновление информации на официальных сайтах (bus.gov.ru, zakupki.gov.ru)	1 раз в месяц	3
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (целевых показателей, муниципального задания) (квартал, год)	1 раз в месяц	3,5
		Своевременное и качественное отражение в системе учета хозяйственных и основных средств, товарно-материальных ценностей	1 раз в месяц	2
		Соблюдение договорной и финансовой дисциплины при работе с поставщиками	1 раз в месяц	2
		Своевременность и качество оформления и предоставления отчетной документации	1 раз в месяц	2
		Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц, органов	1 раз в месяц	2,5

Показатели оценки эффективности труда бухгалтера

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплат	Размер выплаты (%)
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Оперативность выполнения заявок, своевременное оформление документации по запросам	1 раз в месяц	5
		Соблюдение финансовой дисциплины и своевременное начисление льготы предоставленной родителям	1 раз в месяц	3
		Соблюдение финансовой дисциплины и своевременное начисление компенсации платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми	1 раз в месяц	4
		Своевременное и качественное предоставление налоговой отчетности, отчетов в пенсионный фонд и фонд социального страхования	1 раз в месяц	5
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Сохранность материально-технической базы	1 раз в месяц	5
		Отсутствие штрафов и замечаний со стороны контролирующих органов	1 раз в месяц	5
		Своевременное и качественное оформление первичных документов, отражение в системе учета хозяйственных операций	1 раз в месяц	5
		Исправление и корректировка представленных первичных документов для начисления родительской платы	1 раз в месяц	3
		Исправление и корректировка представленных первичных документов для начисления заработной платы	1 раз в месяц	5

Показатели оценки эффективности труда служащих

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплат	Размер выплаты (%)	
				Заведующий хозяйством	Секретарь-машинистка
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Обеспечение безопасных условий пребывания в Учреждении воспитанников и работников	1 раз в месяц	5	
		Своевременное и качественное отражение в системе учета хозяйственных и основных средств, товарно-материальных ценностей	1 раз в месяц	1	
		Соблюдение договорной и финансовой дисциплины при работе с поставщиками	1 раз в месяц	2	
		Оперативность выполнения заявок сотрудников, своевременное оформление документации по запросам	1 раз в месяц	5	5
		Обеспечение планирования и осуществление закупок	1 раз в месяц	1	
		Участие в подготовке и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения	1 раз в месяц	1	
		Своевременность оформления и предоставление отчетной документации	1 раз в месяц	6	6
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Сохранность материально-технической базы	1 раз в месяц	4	4
		Обеспечение качественного и своевременного кадрового делопроизводства	1 раз в месяц		10
		Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц, органов	1 раз в месяц	5	5

**Показатели оценки эффективности труда учебно-вспомогательного персонала
(младший воспитатель)**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплат	Размер выплаты (%)
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Работа с воспитанниками, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности, требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны младшего воспитателя	1 раз в месяц	2
		Сложность и напряженность работы на группах раннего возраста	1 раз в месяц	5
		Участие в подготовке и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения	1 раз в месяц	3
		Обеспечение безопасных условий пребывания в Учреждении воспитанников и работников	1 раз в месяц	2
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с воспитанниками образовательной деятельности, оздоровительных мероприятий, приобщения к труду, привития культурно-гигиенических навыков	1 раз в месяц	5
		Создание элементов развивающей предметно-пространственной среды	1 раз в месяц	1
		Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц, органов	1 раз в месяц	5
		Сохранность материально-технической базы	1 раз в месяц	2
		Коэффициент заболеваемости воспитанников:	1 раз в месяц	5
		- ранний возраст – 0 – 1,0		5
		- дошкольный возраст – 0 – 0,6		5

Показатели оценки эффективности труда рабочих

				машинист по стирке и ремонту одежды	уборщик служебных помещений	дворник	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	сторож	кастелянша
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Своевременное и качественное выполнение работ по заявкам	1 раз в месяц	3	3	3	3	3	3
		Обеспечение безопасных условий пребывания воспитанников и работников Учреждения	1 раз в месяц	5	5	5	5	5	5
		Участие в подготовке и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения	1 раз в месяц	1	1	1	1	1	1
		Высокий уровень исполнительской дисциплины	1 раз в месяц	3	3	3	3	3	3
		Своевременное и качественное осуществление сезонной подготовки обслуживаемых зданий, сооружений, оборудование и механизмов	1 раз в месяц	3	3	3	3	3	3
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, результативность работы	Сохранность материально- технической базы	1 раз в месяц	5	5	5	5	5	5
		Качественное выполнение СанПин	1 раз в месяц	3	3	3	3	3	3
		Создание элементов развивающей предметно- пространственной среды	1 раз в месяц	2	2	2	2	2	2
		Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц	1 раз в месяц	5	5	5	5	5	5

Приложение 6
к Положению об оплате труда работников

Лист самоанализа результатов деятельности воспитателя
МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка» _____

за _____

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Самооценка
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Работа с воспитанниками, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности, требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны воспитателя (разработка и реализация маршрута индивидуального развития ребенка)	2	
		Обмен опытом	2	
		Участие в конкурсах профмастерства	2	
		Реализация мероприятий, способствующих облегчению адаптационного периода детей раннего возраста	5	
		Использование дифференцированного подхода к организации деятельности с учетом индивидуального развития воспитанников раннего возраста	5	
		Работа в инновационном режиме (использование нового средства, метода, методики, технологии, программы и т.п.)	8	
		Подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения:	3	
		наличие действующего, постоянно наполняемого сайта, блога	1	
		- открытые мероприятия для образовательного сообщества	1	
		- совместные мероприятия с другими учреждениями и организациями	1	
		Работа с воспитанниками из социально-неблагополучных семей:	5	
		- социальный патронаж	2	
		- социально-педагогический мониторинг семьи	3	
		Подготовка победителей олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций следующих уровней:	2	
		- учреждения,	1	
		- муниципального, регионального, окружного, всероссийского, международного	1	
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности	3	
		Создание элементов развивающей предметно-пространственной среды	1	
		Коэффициент заболеваемости воспитанников	2	
		Ранний возраст – 0 – 1,0	2	
		Дошкольный возраст – 0-0,6	2	

Лист самоанализа результатов деятельности музыкального руководителя
МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка» _____
за _____

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Самооценка
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Работа с воспитанниками, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности, требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны музыкального руководителя (разработка и реализация маршрута индивидуального развития ребенка)	2	
		Обмен опытом	2	
		Работа в инновационном режиме (использование нового средства, метода, методики, технологии, программы и т.п.)	10	
		Проведение мероприятий, нацеленных на приобщение воспитанников к здоровому образу жизни	5	
		Подготовка победителей олимпиад, конкурсов следующих уровней:	5	
		- Учреждения,	2	
		- муниципального,	3	
		Подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения:	6	
		- обновление информации на официальном сайте Учреждения	1	
		- наличие действующего, постоянно наполняемого блога	1	
		- открытые мероприятия для образовательного сообщества	2	
		- совместные мероприятия с другими учреждениями и организациями	2	
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности музыкального руководителя	5	
		Педагогически целесообразная, вариативная организация развивающей среды	5	

Лист самооанализа результатов деятельности инструктора по физической культуре
МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка» _____
за _____

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Самооценка
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Работа с воспитанниками, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности, требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны инструктора по физической культуре (разработка и реализация маршрута индивидуального развития ребенка)	5	
		Обмен опытом	2	
		Организация взаимодействия с другими учреждениями и организациями, социальными партнерами	5	
		Организация (участие) системных исследований мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	3	
		Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы за рамками Образовательной программы следующего уровня:	5	
		- учреждения,	2	
		- муниципального	3	
		Подготовка победителей олимпиад, конкурсов, соревнований следующих уровней:	5	
		- учреждения,	2	
		- муниципального	3	
		Подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения:	10	
		- обновление информации на официальном сайте Учреждения	4	
		- открытые мероприятия для образовательного сообщества	2	
		- наличие действующего, постоянно наполняемого блога	4	
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности инструктора по физической культуре	5	

Лист самоанализа результатов деятельности учителя-логопеда
МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка» _____
за _____

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Самоанализ
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Работа с воспитанниками, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности, требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны учителя-логопеда (разработка и реализация маршрута индивидуального развития ребенка)	8	
		Обмен опытом	2	
		Участие в конкурсах профмастерства	5	
		Подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения:	9	
		- открытые мероприятия для образовательного сообщества	4	
		- наличие действующего, постоянно наполняемого сайта	5	
		Просветительская работа с родителями (Семейная гостиная и др.)	6	
		Работа в инновационном режиме	5	
		Организация дошкольного образования в иных формах (консультационный пункт и др.)	2	
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности учителя-логопеда	1	
		Создание элементов развивающей предметно-пространственной среды	2	

Лист самоанализа результатов деятельности педагога-психолога
МДОУ «ЦРР-детский сад «Улыбка» _____
за _____

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Самоанализ
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Работа с воспитанниками из социально-неблагополучных семей	5	
		Участие в конкурсах профмастерства	5	
		Обмен опытом	2	
		Подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения:	8	
		- открытые мероприятия для образовательного сообщества	2	
		- наличие действующего, постоянно наполняемого сайта	6	
		Подготовка победителей олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций следующих уровней:	4	
		- муниципального	2	
		- всероссийского, международного	2	
		Работа в инновационном режиме	5	
		Организация дошкольного образования в иных формах (консультационный пункт и др.)	2	
		Просветительская работа с родителями (Семейная гостиная и др.)	6	
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности педагога-психолога	1	
		Создание элементов развивающей предметно-пространственной среды	2	

Лист самоанализа результатов деятельности заместителя заведующего
МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка» _____
за _____

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Самооценка
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Создание условий для работы с воспитанниками, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности	1	
		Доля высококвалифицированных кадров (1 и высшая квалификационная категория):	1	
		- 80% и более	1	
		- 70-79%	0,5	
		Организация работы с семьями, находящимися в социально-опасном положении	1	
		Наличие победителей и призеров олимпиад, конкурсов и научно-практических конференций из числа воспитанников	3	
		- муниципального уровня	1	
		- регионального и окружного уровня	1	
		- всероссийского уровня	1	
		Наличие победителей и призеров конкурсов из числа педагогов	3	
		- муниципального уровня	1	
		- регионального и окружного уровня	1	
		- всероссийского уровня	1	
		Организация дошкольного образования в иных формах (консультационный пункт, группы кратковременного пребывания и др.)	1	
		Организация и проведение на базе Учреждения мероприятий (презентации, конференции, стажировки и др.):	2	
		- муниципального уровня	1	
		- областного уровня	1	
		Координация деятельности коллегиальных органов управления	1	
		Наличие актуальной, полной и общедоступной информации о деятельности Учреждения на его официальном сайте в соответствии с п.3 постановления Правительства РФ от 10.07.2013г. № 582	1	
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Отсутствие обоснованных обращений сотрудников, родителей (законных представителей) воспитанников Учреждения	1	
		Отсутствие предписаний надзорных органов	1	
		Снижение заболеваемости воспитанников в сравнении с предыдущим периодом	2	
		Отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса	2	

Лист самоанализа результатов деятельности главного бухгалтера
МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка» _____
за _____

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Самооценка
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Оперативность выполнения заявок сотрудников, своевременное оформление документации по запросам	1	
		Обеспечение планирования и осуществления закупок	4	
		Своевременное размещение и обновление информации на официальных сайтах (bus.gov.ru, zakupki.gov.ru)	3	
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (целевых показателей, муниципального задания) (квартал, год)	3,5	
		Своевременное и качественное отражение в системе учета хозяйственных и основных средств, товарно-материальных ценностей	2	
		Соблюдение договорной и финансовой дисциплины при работе с поставщиками	2	
		Своевременность и качество оформления и предоставления отчетной документации	2	
		Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц, органов	2,5	

Лист самоанализа результатов деятельности бухгалтера
МДОУ «ЦРР-детский сад «Улыбка» _____
за _____

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Самооценка
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Оперативность выполнения заявок, своевременное оформление документации по запросам	5	
		Соблюдение финансовой дисциплины и своевременное начисление льготы предоставленной родителям	3	
		Соблюдение финансовой дисциплины и своевременное начисление компенсации платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми	4	
		Своевременное и качественное предоставление налоговой отчетности, отчетов в пенсионный фонд и фонд социального страхования	5	
		Сохранность материально-технической базы	5	
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Отсутствие штрафов и замечаний со стороны контролирующих органов	5	
		Своевременное и качественное оформление первичных документов, отражение в системе учета хозяйственных операций	5	
		Исправление и корректировка представленных первичных документов для начисления родительской платы	3	
		Исправление и корректировка представленных первичных документов для начисления заработной платы	5	

Ходатайство в комиссию по распределению стимулирующих выплат на рассмотрение
результатов деятельности служащих МДОУ «ЦРР-детский сад «Улыбка»

за _____ квартал 20__ г.

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)		
			Заведующий хозяйством		Секретарь- машинистка
			ФИО работника	ФИО работника	ФИО работника
Выплаты за интенсивность	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Обеспечение безопасных условий пребывания в Учреждении воспитанников и работников			
		Своевременное и качественное отражение в системе учета хозяйственных и основных средств, товарно-материальных ценностей			
		Соблюдение договорной и финансовой дисциплины при работе с поставщиками			
		Оперативность выполнения заявок сотрудников, своевременное оформление документации по запросам			
		Обеспечение планирования и осуществление закупок			
		Участие в подготовке и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения			
		Своевременность оформления и предоставление отчетной документации			
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей, результативность работы	Сохранность материально-технической базы			
		Обеспечение качественного и своевременного кадрового делопроизводства			
		Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц, органов			
		ИТОГО			

Подпись ответственного _____

Ходатайство в комиссию по распределению стимулирующих выплат на рассмотрение
результатов деятельности учебно-вспомогательного персонала МДОУ «ЦРР-детский сад «Улыбка»
за _____ квартал 20 ____ г.

[illegible]

[illegible]

Ходатайство в комиссию по распределению стимулирующих выплат на рассмотрение результатов деятельности рабочих
МДОУ «ЦРР-детский сад «Улыбка» за _____ квартал 20____ г.

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (балл)										
			МСО		уборщик		дворник		рабочий		сторож		кастеляша
			ФИО работника	ФИО работника	ФИО работника	ФИО работника	ФИО работника	ФИО работника	ФИО работника	ФИО работника	ФИО работника	ФИО работника	
Выплаты за интенсивность	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Своевременное и качественное выполнение работ по заявкам											
		Обеспечение безопасных условий пребывания воспитанников и работников Учреждения											
		Участие в подготовке и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения											
		Своевременное и качественное осуществление сезонной подготовки обслуживаемых зданий, сооружений, оборудования и механизмов											
		Высокий уровень исполнительской дисциплины											
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, результативность работы	Сохранность материально-технической базы											
		Качественное выполнение СанПин											
		Создание элементов развивающей предметно- пространственной среды											
		Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц											
		ИТОГО											

Подпись ответственного _____

МНОГОПРИСТІЖИНА

МНОГОПРИСТІЖИНА