СОГЛАШЕНИЕ

о новой редакции  трудового договора №\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г. Качканар                                                                                     «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

     На основании ст.72 ТК РФ и руководствуясь Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190 - р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 года» Работник\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_и Работодатель Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад «Улыбка», в  лице заведующего Куликовой Наталии Ивановны, действующего на основании Устава,  пришли к соглашению

1. Ввести новую редакцию трудового договора между Работодателем и Работником  с \_\_\_\_\_\_\_ 2015 года.

2. Новая редакция трудового договора, подписанная Работодателем и Работником, является **неотъемлемой частью трудового договора** №\_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г, условия которого утратили юридическую силу.

Работник                                                                                                  Работодатель

Экземпляр соглашения получил

 Работник

СОГЛАШЕНИЕ

о новой редакции  трудового договора №\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г. Качканар                                                                                     «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

     На основании ст.72 ТК РФ и руководствуясь Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190 - р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 года» Работник\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_и Работодатель Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад «Улыбка», в  лице заведующего Куликовой Наталии Ивановны, действующего на основании Устава,  пришли к соглашению

1. Ввести новую редакцию трудового договора между Работодателем и Работником  с \_\_\_\_\_\_ 2015 года.

2. Новая редакция трудового договора, подписанная Работодателем и Работником, является **неотъемлемой частью трудового договора** №\_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г, условия которого утратили юридическую силу.

Работник                                                                                                  Работодатель

Экземпляр соглашения получил

 Работник