

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Центр развития ребенка – детский сад «Улыбка»

Принято:  
Управляющим советом  
Протокол № 5 от 16.12.14



Утверждаю:  
Заведующий МДОУ  
«ЦРР – детский сад «Улыбка»  
Н.И.Куликова  
Приказ от 16.12.2014 г. № 236

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

### 1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива является органом самоуправления дошкольного образовательного учреждения (далее – ДОУ).

1.2. Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и регионов, использует нормативную документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

### 2. Задачи

2.1. Работа над договором коллектива с руководством ДОУ (коллективным договором).

2.2. Решение вопросов социальной защиты работников.

2.3. Организация общественных работ.

### 3. Функции

3.1. Принимает участие в обсуждении и принятии:

- Устава ДОУ, внесении изменений и дополнений в Устав;
- Коллективного договора;
- Правил внутреннего трудового распорядка;
- Положения об Управляющем совете.

3.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по охране труда, разрешению вопросов социальной защиты, контролю исполнения трудовых договоров работников ДОУ, разрешению трудовых споров.

3.3. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в ДОУ и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работников ДОУ.

3.4. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности о работе по коллективному договору.

3.5. Рассматривает перспективные планы развития ДОУ.

3.6. Взаимодействует с другими органами самоуправления ДОУ по вопросам организации основной деятельности.

3.7. Избирает членов Управляющего совета от работников ДОУ.

### 4. Организация деятельности

4.1. Общее собрание трудового коллектива ДОУ объединяет руководящих, педагогических

работников и младший обслуживающий персонал, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в МДОУ «ЦРР - детский сад «Улыбка».

4.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководит Общим собранием трудового коллектива председатель – заведующий ДОУ. Открытым голосованием избирается секретарь сроком на один календарный год.

4.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 1 раза в календарный год.

4.6. Решения Общего собрания трудового коллектива считаются правомочными, если на собрании присутствуют не менее 2/3 списочного состава ДОУ.

4.7. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов, являются рекомендательным и при издании приказа об утверждении решения Общего собрания – принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

## **5. Права**

5.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

5.2. Вносить изменения и дополнения в Устав ДОУ, коллективный договор руководства и работников ДОУ.

5.3. Определять представительство в суде интересов работников ДОУ.

5.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

## **6. Документация**

6.1. В ДОУ ведется книга протоколов заседаний Общего собрания трудового коллектива и принимаемых решений.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем, хранятся в делах ДОУ.

