

Принято:
Управляющим советом
Протокол № 5
от «16» 12 2014 г.

Утверждаю:
Заведующий МДОУ «ЦРР
детский сад «Улыбка»
Н.И. Кузнецова
Приказ № 330 от 16.12.2014



Порядок принятия локальных нормативных актов Учреждения

1. Настоящий Порядок принятия локальных нормативных актов МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад «Улыбка» (далее – Порядок) регламентирует процедуры согласования, принятия и утверждения локальных нормативных актов Учреждения.
2. Учреждение принимает локальные нормативные акты, в том числе содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном настоящим Порядком.
3. Локальные нормативные акты Учреждения утверждаются приказом заведующего Учреждения.
4. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и педагогических работников Учреждения, учитывается мнение Родительского комитета, Совета педагогов, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников Учреждения.
5. Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, по согласованию с представительным органом работников Учреждения.
6. Заведующий Учреждения перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта, затрагивающего права и законные интересы обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и работников Учреждения, и обоснование по нему в Родительский комитет, Совет педагогов, Управляющий совет, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством – в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников Учреждения.
7. Проекты локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся, родителей (законных представителей) и педагогических работников Учреждения, в целях их обсуждения всеми участниками образовательных отношений (далее – общественное обсуждение) размещаются на сайте Учреждения в течение периода, указанного в пункте 9 настоящего Порядка.
8. Участники образовательных отношений могут направлять возникшие у них в ходе общественного обсуждения замечания и предложения в письменной форме в Родительский комитет, Управляющий совет, выборный орган первичной профсоюзной организации, в течение периода, указанного в пункте 9 настоящего Порядка.
9. Управляющий совет, Родительский комитет, выборный орган первичной профсоюзной организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта локального нормативного акта направляет заведующему Учреждения мотивированное мнение по проекту в письменной форме. Мотивированное мнение должно учитывать в том числе замечания и предложения, высказанные участниками образовательных отношений в рамках общественного обсуждения проекта локального нормативного акта.
10. В случае, если мотивированное мнение Родительского комитета, выборного органа первичной профсоюзной организации не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, заведующий

Учреждения может согласиться с ним либо обязан в течение трех рабочих дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с Родительским комитетом, выборным органом первичной профсоюзной организации в целях достижения взаимоприемлемого решения.

11. При недостижении согласия, возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего заведующий Учреждения имеет право принять локальный нормативный акт¹.

12. Локальный нормативный акт, по которому не было достигнуто согласие с выборным органом первичной профсоюзной организации, может быть обжалован последним в соответствующую государственную инспекцию труда или в суд. Выборный орган первичной профсоюзной организации также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации².

13. Локальный нормативный акт, по которому не было достигнуто согласие с Родительским комитетом, может быть обжалован в Управление образованием.

14. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене Учреждением³.

¹ ч. 4 ст. 372 ТК РФ

² ч. 4 ст. 372 ТК РФ

³ ч. 4 ст. 30 ФЗ «Об образовании в РФ» и ч. 4 ст. 8 ТК РФ