

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – детский сад «Улыбка»

Согласовано:
Профсоюзный комитет МДОУ
«ЦРР – детский сад «Улыбка»
Профорг И.С. Кольчурина
«31» августа 2018г.

Утверждаю:
Заведующая МДОУ
«ЦРР – детский сад «Улыбка»
Н.И.Куликова
2018г.



ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
с 01.09.2018г.

Внести в Положение об оплате труда работников, утвержденное приказом от 30.03.2018г. № 60, следующие изменения:

Приложения № 1,2,3, 4,5,6 изложить в новой редакции (прилагаются).

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников

**Профессиональная квалификационная группа
Должностей работников учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	9000

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников

**Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	16 000
3 квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог	16 500
4 квалификационный уровень	учитель-логопед	16 500

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	секретарь-машинистка	10000
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	12000
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер	16500

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников

**Профессиональные квалификационные группы
общепрофессиональных профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений; сторож; дворник; рабочий по комплексному обслуживанию зданий; машинист по стирке и ремонту спецодежды; швея; кастелянша	8600

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников

**Показатели оценки эффективности труда педагогических работников
(воспитатель)**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплат	Размер выплаты (%)
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Работа с воспитанниками, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности, требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны воспитателя (разработка и реализация маршрута индивидуального развития ребенка)	1 раз в месяц	2
		Обмен опытом	1 раз в месяц	2
		Участие в конкурсах профессионального мастерства	1 раз в месяц	2
		Организация (участие) системных исследований мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	1 раз в месяц	3
		Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы за рамками Образовательной программы следующего уровня:	1 раз в месяц	2
		- Учреждения,		1
		- муниципального		1
		Работа с воспитанниками из социально-неблагополучных семей:	1 раз в месяц	5
		- социально-педагогическая паспортизация семьи;		1
		- социальный патронаж;		1
		- социально-педагогический мониторинг семьи		3
		Подготовка победителей олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций следующих уровней:	1 раз в месяц	5
		- Учреждения,		1
		- муниципального,		2
		- регионального, окружного,		1
		- всероссийского, международного		1
		Подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения:	1 раз в месяц	4
		- обновление информации на официальном сайте Учреждения		1
		- открытые мероприятия для образовательного сообщества		1
		- совместные мероприятия с другими учреждениями и организациями		2
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности	1 раз в месяц	2
		Создание элементов развивающей предметно-пространственной среды	1 раз в месяц	1
		Коэффициент заболеваемости воспитанников:	1 раз в месяц	2
		- ранний возраст – 0 – 1,0		2
		- дошкольный возраст – 0 - 0,6		2
ИТОГО				30

**Показатели оценки эффективности труда педагогических работников
(музыкальный руководитель)**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплат	Размер выплаты (%)
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Работа с воспитанниками, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности, требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны музыкального руководителя (разработка и реализация маршрута индивидуального развития ребенка)	1 раз в месяц	2
		Обмен опытом	1 раз в месяц	2
		Проведение мероприятий, нацеленных на приобщение воспитанников к здоровому образу жизни	1 раз в месяц	5
		Подготовка победителей олимпиад, конкурсов следующих уровней:	1 раз в месяц	5
		- Учреждения,		2
		- муниципального,		3
		Подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения:	1 раз в месяц	11
		- обновление информации на официальном сайте Учреждения		4
		- наличие действующего, постоянно наполняемого блога		3
		- открытые мероприятия для образовательного сообщества		2
		- совместные мероприятия с другими учреждениями и организациями		2
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности музыкального руководителя	1 раз в месяц	5
ИТОГО				30

**Показатели оценки эффективности труда педагогических работников
(инструктор по физической культуре)**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплат	Размер выплаты (%)
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Работа с воспитанниками, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности, требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны инструктора по физической культуре (разработка и реализация маршрута индивидуального развития ребенка)	1 раз в месяц	2
		Обмен опытом	1 раз в месяц	2
		Организация (участие) системных исследований мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	1 раз в месяц	3
		Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы за рамками Образовательной программы следующего уровня:	1 раз в месяц	5
		- Учреждения,		2
		- муниципального		3
		Подготовка победителей олимпиад, конкурсов, соревнований следующих уровней:	1 раз в месяц	3
		- Учреждения,		1
		- муниципального,		2
		Подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения:	1 раз в месяц	10
		- обновление информации на официальном сайте Учреждения		4
		- открытые мероприятия для образовательного сообщества		2
		- наличие действующего, постоянно наполняемого блога		4
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности инструктора по физической культуре	1 раз в месяц	5
ИТОГО				30

Показатели оценки эффективности труда заместителей заведующего

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплат	Размер выплаты (%)
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Создание условий для работы с воспитанниками, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности	1 раз в месяц	1
		Доля высококвалифицированных кадров (1 и высшая квалификационная категория):	1 раз в месяц	1
		- 80% и более		1
		- 70-79%		0,5
		Организация работы с семьями, находящимися в социально-опасном положении	1 раз в месяц	1
		Наличие победителей и призеров олимпиад, конкурсов и научно-практических конференций из числа воспитанников	1 раз в месяц	3
		- муниципального уровня		1
		- регионального и окружного уровня		1
		- всероссийского уровня		1
		Наличие победителей и призеров конкурсов из числа педагогов	1 раз в месяц	3
		- муниципального уровня		1
		- регионального и окружного уровня		1
		- всероссийского уровня		1
		Организация дошкольного образования в иных формах (консультационный пункт, группы кратковременного пребывания и др.)	1 раз в месяц	1
		Организация и проведение на базе Учреждения мероприятий (презентации, конференции, стажировки и др.):	1 раз в месяц	2
		- муниципального уровня		1
		- областного уровня		1
Координация деятельности коллегиальных органов управления	1 раз в месяц	1		
Наличие актуальной, полной и общедоступной информации о деятельности Учреждения на его официальном сайте в соответствии с п.3 постановления Правительства РФ от 10.07.2013г. № 582	1 раз в месяц	1		
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Отсутствие обоснованных обращений сотрудников, родителей (законных представителей) воспитанников Учреждения	1 раз в месяц	1
		Отсутствие предписаний надзорных органов	1 раз в месяц	1
		Снижение заболеваемости воспитанников в сравнении с предыдущим периодом	1 раз в месяц	2
		Отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса	1 раз в месяц	2
ИТОГО				20

Показатели оценки эффективности труда главного бухгалтера

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплат	Размер выплаты (%)
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Оперативность выполнения заявок сотрудников, своевременное оформление документации по запросам	1 раз в месяц	1
		Обеспечение планирования и осуществления закупок	1 раз в месяц	4
		Своевременное размещение и обновление информации на официальных сайтах (bus.gov.ru, zakupki.gov.ru)	1 раз в месяц	3
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (целевых показателей, муниципального задания) (квартал, год)	1 раз в месяц	3,5
		Своевременное и качественное отражение в системе учета хозяйственных и основных средств, товарно-материальных ценностей	1 раз в месяц	2
		Соблюдение договорной и финансовой дисциплины при работе с поставщиками	1 раз в месяц	2
		Своевременность и качество оформления и предоставления отчетной документации	1 раз в месяц	2
		Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц, органов	1 раз в месяц	2,5
ИТОГО				20

**Показатели оценки эффективности труда учебно-вспомогательного персонала
(младший воспитатель)**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплат	Размер выплаты (%)
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Работа с воспитанниками, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности, требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны младшего воспитателя	1 раз в месяц	5
		Сложность и напряженность работы на группах раннего возраста	1 раз в месяц	5
		Участие в подготовке и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения	1 раз в месяц	3
		Обеспечение безопасных условий пребывания в Учреждении воспитанников и работников	1 раз в месяц	2
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с воспитанниками образовательной деятельности, оздоровительных мероприятий, приобщения к труду, привития культурно-гигиенических навыков	1 раз в месяц	5
		Создание элементов развивающей предметно-пространственной среды	1 раз в месяц	1
		Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц, органов	1 раз в месяц	4
		Сохранность материально-технической базы	1 раз в месяц	2
		Коэффициент заболеваемости воспитанников:	1 раз в месяц	3
		- ранний возраст – 0 – 1,0		3
		- дошкольный возраст – 0 – 0,6		3
ИТОГО				30

Показатели оценки эффективности труда служащих

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплат	Размер выплаты (%)		
				Заведующий хозяйством	Секретарь-машинистка	Бухгалтер
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Обеспечение безопасных условий пребывания в Учреждении воспитанников и работников	1 раз в месяц	5		
		Своевременное и качественное отражение в системе учета хозяйственных и основных средств, товарно-материальных ценностей	1 раз в месяц	1		3
		Соблюдение договорной и финансовой дисциплины при работе с поставщиками	1 раз в месяц	2		2
		Оперативность выполнения заявок сотрудников, своевременное оформление документации по запросам	1 раз в месяц	5	5	5
		Обеспечение планирования и осуществление закупок	1 раз в месяц	1		1
		Участие в подготовке и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения	1 раз в месяц	1	4	4
		Своевременность оформления и предоставление отчетной документации	1 раз в месяц	6	6	6
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Сохранность материально-технической базы	1 раз в месяц	4	4	4
		Обеспечение качественного и своевременного кадрового делопроизводства	1 раз в месяц		6	
		Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц, органов	1 раз в месяц	5	5	5
ИТОГО				30	30	30

**Показатели оценки эффективности труда педагогических работников
(учитель-логопед)**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплат	Размер выплаты (%)
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Работа с воспитанниками, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности, требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны учителя-логопеда (разработка и реализация маршрута индивидуального развития ребенка)	1 раз в месяц	10
		Обмен опытом	1 раз в месяц	2
		Подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения:	1 раз в месяц	8
		- обновление информации на официальном сайте Учреждения		2
		- открытые мероприятия для образовательного сообщества		4
		- наличие действующего, постоянно наполняемого сайта		2
		Организация дошкольного образования в иных формах (консультационный пункт и др.)	1 раз в месяц	4
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности учителя-логопеда	1 раз в месяц	1
		Создание элементов развивающей предметно-пространственной среды	1 раз в месяц	5
ИТОГО				30

**Показатели оценки эффективности труда педагогических работников
(педагог-психолог)**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплат	Размер выплаты (%)
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Работа с воспитанниками из социально-неблагополучных семей	1 раз в месяц	5
		Обмен опытом	1 раз в месяц	2
		Подготовка победителей олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций следующих уровней:	1 раз в месяц	7
		- Учреждения,		1
		- муниципального,		2
		- регионального, окружного,		2
		- всероссийского, международного		2
		Подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения:	1 раз в месяц	8
		- обновление информации на официальном сайте Учреждения		2
		- открытые мероприятия для образовательного сообщества		2
		- наличие действующего, постоянно наполняемого сайта		4
		Организация дошкольного образования в иных формах (консультационный пункт и др.)	1 раз в месяц	2
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности педагога-психолога	1 раз в месяц	1
		Создание элементов развивающей предметно-пространственной среды	1 раз в месяц	5
ИТОГО				30

Показатели оценки эффективности труда рабочих

				машинист по стирке и ремонту одежды	уборщик служебных помещений	дворник	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	сторож	кастелянша
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Своевременное и качественное выполнение работ по заявкам	1 раз в месяц	3	3	3	3	3	3
		Обеспечение безопасных условий пребывания воспитанников и работников Учреждения	1 раз в месяц	5	5	5	5	5	5
		Участие в подготовке и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения	1 раз в месяц	1	1	1	1	1	1
		Высокий уровень исполнительской дисциплины	1 раз в месяц	3	3	3	3	3	3
		Своевременное и качественное осуществление сезонной подготовки обслуживаемых зданий, сооружений, оборудование и механизмов	1 раз в месяц	3	3	3	3	3	3
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, результативность работы	Сохранность материально-технической базы	1 раз в месяц	5	5	5	5	5	5
		Качественное выполнение СанПин	1 раз в месяц	3	3	3	3	3	3
		Создание элементов развивающей предметно-пространственной среды	1 раз в месяц	2	2	2	2	2	2
		Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц	1 раз в месяц	5	5	5	5	5	5
ИТОГО				30	30	30	30	30	30

Приложение 6
к Положению об оплате труда
работников

Лист самоанализа результатов деятельности воспитателя
МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка» _____
за _____

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Самооценка
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Работа с воспитанниками, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности, требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны воспитателя (разработка и реализация маршрута индивидуального развития ребенка)	2	
		Обмен опытом	2	
		Участие в конкурсах профессионального мастерства	2	
		Организация (участие) системных исследований мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	3	
		Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы за рамками Образовательной программы следующего уровня:	2	
		- Учреждения,	1	
		- муниципального	1	
		Работа с воспитанниками из социально-неблагополучных семей:	5	
		- социально-педагогическая паспортизация семьи;	1	
		- социальный патронаж;	1	
		- социально-педагогический мониторинг семьи	3	
		Подготовка победителей олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций следующих уровней:	5	
		- Учреждения,	1	
		- муниципального,	2	
		- регионального, окружного,	1	
		- всероссийского, международного	1	
		Подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения:	4	
		- обновление информации на официальном сайте Учреждения	1	
		- открытые мероприятия для образовательного сообщества	1	
		- совместные мероприятия с другими учреждениями и организациями	2	
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности	2	
		Создание элементов развивающей предметно-пространственной среды	1	
		Коэффициент заболеваемости воспитанников:	2	
		- ранний возраст – 0 – 1,0	2	
		- дошкольный возраст – 0 - 0,6	2	

Лист самоанализа результатов деятельности музыкального руководителя
МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка» _____
за _____

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Самооценка
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Работа с воспитанниками, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности, требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны музыкального руководителя (разработка и реализация маршрута индивидуального развития ребенка)	2	
		Обмен опытом	2	
		Проведение мероприятий, нацеленных на приобщение воспитанников к здоровому образу жизни	5	
		Подготовка победителей олимпиад, конкурсов следующих уровней:	5	
		- Учреждения,	2	
		- муниципального,	3	
		Подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения:	11	
		- обновление информации на официальном сайте Учреждения	4	
		- наличие действующего, постоянно наполняемого блога	3	
		- открытые мероприятия для образовательного сообщества	2	
		- совместные мероприятия с другими учреждениями и организациями	2	
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности музыкального руководителя	5	

Лист самоанализа результатов деятельности инструктора по физической культуре
МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка» _____

за _____

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Самооценка
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Работа с воспитанниками, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности, требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны инструктора по физической культуре (разработка и реализация маршрута индивидуального развития ребенка)	2	
		Обмен опытом	2	
		Организация (участие) системных исследований мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	3	
		Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы за рамками Образовательной программы следующего уровня:	5	
		- Учреждения,	2	
		- муниципального	3	
		Подготовка победителей олимпиад, конкурсов, соревнований следующих уровней:	3	
		- Учреждения,	1	
		- муниципального,	2	
		Подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения:	10	
		- обновление информации на официальном сайте Учреждения	4	
		- открытые мероприятия для образовательного сообщества	2	
		- наличие действующего, постоянно наполняемого блога	4	
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности инструктора по физической культуре	5	

Лист самоанализа результатов деятельности заместителя заведующего
МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка» _____
за _____

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Самооценка
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Создание условий для работы с воспитанниками, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности	1	
		Доля высококвалифицированных кадров (1 и высшая квалификационная категория):	1	
		- 80% и более	1	
		- 70-79%	0,5	
		Организация работы с семьями, находящимися в социально-опасном положении	1	
		Наличие победителей и призеров олимпиад, конкурсов и научно-практических конференций из числа воспитанников	3	
		- муниципального уровня	1	
		- регионального и окружного уровня	1	
		- всероссийского уровня	1	
		Наличие победителей и призеров конкурсов из числа педагогов	3	
		- муниципального уровня	1	
		- регионального и окружного уровня	1	
		- всероссийского уровня	1	
		Организация дошкольного образования в иных формах (консультационный пункт, группы кратковременного пребывания и др.)	1	
		Организация и проведение на базе Учреждения мероприятий (презентации, конференции, стажировки и др.):	2	
		- муниципального уровня	1	
		- областного уровня	1	
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Отсутствие обоснованных обращений сотрудников, родителей (законных представителей) воспитанников Учреждения	1	
		Отсутствие предписаний надзорных органов	1	
		Снижение заболеваемости воспитанников в сравнении с предыдущим периодом	2	
		Отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса	2	

Лист самоанализа результатов деятельности главного бухгалтера
МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка» _____
за _____

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Самооценка
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Оперативность выполнения заявок сотрудников, своевременное оформление документации по запросам	1	
		Обеспечение планирования и осуществления закупок	4	
		Своевременное размещение и обновление информации на официальных сайтах (bus.gov.ru, zakupki.gov.ru)	3	
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (целевых показателей, муниципального задания) (квартал, год)	3,5	
		Своевременное и качественное отражение в системе учета хозяйственных и основных средств, товарно-материальных ценностей	2	
		Соблюдение договорной и финансовой дисциплины при работе с поставщиками	2	
		Своевременность и качество оформления и предоставления отчетной документации	2	
		Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц, органов	2,5	

Лист самоанализа результатов деятельности учителя-логопеда
МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка» _____
за _____

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Самоанализ
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Работа с воспитанниками, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности, требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны учителя-логопеда (разработка и реализация маршрута индивидуального развития ребенка)	10	
		Обмен опытом	2	
		Подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения:	8	
		- обновление информации на официальном сайте Учреждения	2	
		- открытые мероприятия для образовательного сообщества	4	
		- наличие действующего, постоянно наполняемого сайта	2	
		Организация дошкольного образования в иных формах (консультационный пункт и др.)	4	
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности учителя-логопеда	1	
		Создание элементов развивающей предметно-пространственной среды	5	

Лист самоанализа результатов деятельности педагога-психолога
МДОУ «ЦРР-детский сад «Улыбка» _____
за _____

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Самоанализ
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Работа с воспитанниками из социально-неблагополучных семей	5	
		Обмен опытом	2	
		Подготовка победителей олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций следующих уровней:	7	
		- Учреждения,	1	
		- муниципального,	2	
		- регионального, окружного,	2	
		- всероссийского, международного	2	
		Подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения:	8	
		- обновление информации на официальном сайте Учреждения	2	
		- открытые мероприятия для образовательного сообщества	2	
		- наличие действующего, постоянно наполняемого сайта	4	
		Организация дошкольного образования в иных формах (консультационный пункт и др.)	2	
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, результативность работы	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности педагога-психолога	1	
		Создание элементов развивающей предметно-пространственной среды	5	

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников

Ходатайство в комиссию по распределению стимулирующих выплат на рассмотрение
результатов деятельности служащих МДОУ «ЦРР-детский сад «Улыбка»

за _____ -месяц

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)				
			Заведующий хозяйством		Секретарь- машинистка	бухгалтер	
			ФИО работника	ФИО работника	ФИО работника	ФИО работника	ФИО работника
Выплаты за интенсивность	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Обеспечение безопасных условий пребывания в Учреждении воспитанников и работников					
		Своевременное и качественное отражение в системе учета хозяйственных и основных средств, товарно-материальных ценностей					
		Соблюдение договорной и финансовой дисциплины при работе с поставщиками					
		Оперативность выполнения заявок сотрудников, своевременное оформление документации по запросам					
		Обеспечение планирования и осуществление закупок					
		Участие в подготовке и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения					
		Своевременность оформления и предоставление отчетной документации					
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей, результативность работы	Сохранность материально-технической базы					
		Обеспечение качественного и своевременного кадрового делопроизводства					
		Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц, органов					
		ИТОГО					

Подпись ответственного _____

Ходатайство в комиссию по распределению стимулирующих выплат на рассмотрение результатов деятельности рабочих
МДОУ «ЦРР-детский сад «Улыбка» за _____ месяца

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (балл)										
			МСО		уборщик		дворник		рабочий		сторож		кастелянша
			ФИО работника	ФИО работника	ФИО работника	ФИО работника	ФИО работника	ФИО работника	ФИО работника	ФИО работника	ФИО работника	ФИО работника	
Выплаты за интенсивность	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в выполнении важных работ, мероприятий	Своевременное и качественное выполнение работ по заявкам											
		Обеспечение безопасных условий пребывания воспитанников и работников Учреждения											
		Участие в подготовке и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения											
		Своевременное и качественное осуществление сезонной подготовки обслуживаемых зданий, сооружений, оборудования и механизмов											
		Высокий уровень исполнительской дисциплины											
Выплаты за качество выполняемых работ	Успешное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, результативность работы	Сохранность материально-технической базы											
		Качественное выполнение СанПин											
		Создание элементов развивающей предметно- пространственной среды											
		Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц											
		ИТОГО											

Подпись ответственного _____

Ходатайство в комиссию по распределению стимулирующих выплат на рассмотрение
результатов деятельности учебно-вспомогательного персонала МДОУ «ЦРР-детский сад «Улыбка»
за _____ месяц

[illegible]

		Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц, органов												
		Сохранность материально-технической базы												
		Коэффициент заболеваемости воспитанников: -ранний возраст – 0 – 1,0 - дошкольный возраст – 0-0,6												

Подпись ответственного _____

5

Заведующий

сад «Улыбка»

Н.И. Куликова
ВКА ПОДПИСИ

