

Приложение  
к приказу от 27.06.2018г. № 100/1

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Центр развития ребенка – детский сад «Улыбка»

Согласовано:

Профсоюзный комитет МДОУ

«ЦРР – детский сад «Улыбка»

Профорг И.С. Кольчурина

« 17 » июня 2018г.



Н.И.Куликова  
2018г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**с 01.07.2018г.**

Внести изменения в Положение об оплате труда работников, утвержденное приказом от 30.03.2018г. № 60, следующие изменения:

1. Пункт 6.7 главы 6 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по результатам мониторинга и оценки эффективности деятельности работников в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда установлены в приложении № 5к настоящему Положению и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

В системе мониторинга и оценки эффективности деятельности работников учитываются результаты, полученные в рамках внутреннего контроля, общественной экспертизы и самоанализа результатов деятельности работников.

Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям административно-управленческого персонала и педагогических работников, 1 раз в квартал заполняют листы самоанализа результатов своей деятельности.

Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, служащих, учебно-вспомогательного персонала, стимулирующие выплаты по результатам деятельности назначаются в соответствии с ходатайствами, заполняемыми 1 раз в квартал административно-управленческим персоналом.

Ходатайства, самоанализ результатов деятельности работников предоставляются на рассмотрение Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников (далее – Комиссия) до 15 числа месяца следующего за отчетным периодом. Формы листов самоанализа результатов деятельности работников и формы ходатайств указаны в приложении № 6.

Комиссия 1 раз в квартал осуществляет анализ результатов деятельности работников.

Результаты работы за отчетный период (квартал) являются основанием для выплат стимулирующего характера в следующем квартале. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно за фактическое количество отработанных смен в текущем месяце и пропорционально отработанной норме рабочего времени.