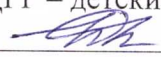


Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – детский сад «Улыбка»

Согласовано:

Профсоюзный комитет МДОУ
«ЦРР – детский сад «Улыбка»

 И.С.Кольчурина
Протокол № 4 от 16.03. 2018г.



ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ

1. Общие положения

1.1. В целях социальной защищенности работников МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка» (далее - Учреждение) и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя Учреждения применяется единовременное премирование работников.

1.2. При принятии решения руководитель руководствуется в своей работе действующей нормативной документацией Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, органами государственной власти Качканарского городского округа, Управления образованием Качканарского городского округа, Положением об оплате труда работников.

2. Порядок установления премии

- 2.1. В Учреждении применяется единовременное премирование работников в процентном или в абсолютном размере, без ограничения предельных размеров:
 - при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации;
 - при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;
 - при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
 - в связи с празднованием Дня учителя;
 - в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);
 - при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
 - при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.
 - за выполнение особо важных заданий, срочных и других работ, значимых для учреждения;
- 2.2. Премирование работников Учреждения может проводиться по итогам работы за месяц, квартал, год.

3. Условия премирования

3.1. Основными условиями премирования является:

- успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

3.2. Единовременное премирование работников осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.