

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – детский сад «Улыбка»

ПРИКАЗ

29.12.2023

№ 441

**О внесение изменений в Положение
об оплате труда работников**

На основании совместного письма Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 25.10.2023 № 02-01-82/14936 и Свердловской областной организации общероссийского профсоюза образования от 24.10.2023 № 149/01 «Об индексации заработной платы работников государственных и муниципальных образовательных организаций в 2023 году», совместного письма Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 15.12.2023 № 02-01-82/17809 и Свердловской областной организации общероссийского профсоюза образования от 15.12.2023 № 183/01 «Об оплате труда педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций в 2023-2024 годах», в соответствии с Уставом МДОУ ЦРР - детский сад «Улыбка», Положением об оплате труда работников МДОУ ЦРР - детский сад «Улыбка», утвержденного Приказом от 29.03.2018г. № 60, в целях совершенствования системы оплаты труда,

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести с 01 января 2024 года в Положение об оплате труда работников, утвержденное приказом от 29.03.2018г. № 60, следующие изменения:

1. Приложение № 2 Положения об оплате труда работников изложить в новой редакции (прилагается).
2. Приложение № 5 «Показатели оценки эффективности труда работников» изложить в новой редакции (прилагается).
3. Приложение № 6 «Листы самоанализа результатов деятельности работников и формы ходатайств» изложить в новой редакции (прилагается).
2. Утвердить изменения в Положение об оплате труда работников с 01.01.2024.
3. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий
МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка»

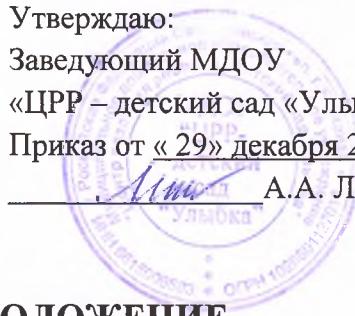
А.А. Лещёва

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – детский сад «Улыбка»

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной
организации МДОУ
«ЦРР – детский сад «Улыбка»
Протокол № 20 от «29 12 2023
 И.С. Кольчурина

Утверждаю:

Заведующий МДОУ
«ЦРР – детский сад «Улыбка»
Приказ от «29 декабря 2023 г. № 441
 А.А. Лещёва


**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников**

Приложения № 2, 5, 6 изложить в следующей редакции:

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников

**Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, музыкальный руководитель	26 100
3 квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог	26 800
4 квалификационный уровень	учитель-логопед, учитель-дефектолог	27 100

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников

Показатели оценки эффективности труда заместителя заведующего

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Периодичность выплат
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		1 раз в месяц
Создание условий для работы с воспитанниками, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности	2	
Организация работы с семьями, находящимися в социально-опасном положении	2	
Качественная организация работы с педагогами по привлечению к участию в конкурсах	3	
- муниципального уровня	1,5	
- регионального и окружного уровня	1	
- всероссийского уровня	0,5	
Координация деятельности коллегиальных органов управления	1	
2. Выплаты за качество выполняемых работ		1 раз в месяц
Выполнение плановых показателей по посещаемости/дней функционирования (в рамках муниципального задания на год):	4	
- от 1 года до 3 лет - 75%		
- от 3 лет до 8 лет - 80%		
Отсутствие обоснованных обращений сотрудников, родителей воспитанников образовательного учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию ОУ)	1	
Отсутствие предписаний надзорных органов в текущем году	1	
Отсутствие дисциплинарных взысканий в форме замечаний и выговоров	2	
Отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса	3	
Соблюдение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1	
Нарушение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2	

Показатели оценки эффективности труда заведующего хозяйством

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Периодичность выплат
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		1 раз в месяц
Своевременное выполнение заявок сотрудников по устранению технических неполадок в срок	4	
Отслеживание поставок по договорам	4	
Качественная организация и контроль за проведением ремонтных работ, работа по своевременному устранению аварийных ситуаций	4,5	
Организация работ по уборке помещений, благоустройству территорий учреждения	2	
2. Выплаты за качество выполняемых работ		1 раз в месяц
Своевременность и обоснованность списания материальных запасов, основных средств	3	
Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля	4	
Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников	4	
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	3,5	
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	-3,5	
Соблюдение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1	
Нарушение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2	

Показатели оценки эффективности труда главного бухгалтера

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Периодичность выплат
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		1 раз в месяц
Своевременное осуществление экономического анализа хозяйственно-финансовой деятельности по данным бухгалтерского учета и отчетность в целях выявления внутрихозяйственных резервов, устранение потерь и непроизводственных затрат	3	
Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам за полученные товарно-материальные ценности и услуги, налоги и взносы во внебюджетные фонды	2	
Своевременное размещение и обновление информации на официальных сайтах (bus.gov.ru , zakupki.gov.ru)	4	
2. Выплаты за качество выполняемых работ		1 раз в месяц
Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (целевых показателей, муниципального задания) (квартал, год)	2	
Качественное проведение плановых, внеплановых инвентаризаций (денежных средств, товарно-материальных ценностей, расчетов и платежных обязательств), внутрихозяйственного контроля	2	
Своевременное и обоснованное списание материальных запасов, основных средств	3	
Соблюдение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1	
Нарушение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2	
Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и взносам при условии регулярного финансирования	1	
Соевременность и качество предоставления бухгалтерской, налоговой, статистической и иной информации	1	
Выполнение условий, заключенных учреждением контрактов, договоров (оплата в сроки установленные договором, соблюдение прописанных условий предоплаты)	1	

Показатели оценки эффективности труда бухгалтера

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Периодичность выплат
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		1 раз в месяц
Оперативность выполнения заявок, своевременное оформление документации по запросам	3	
Своевременное и качественное предоставление отчетности	5	
2. Выплаты за качество выполняемых работ		1 раз в месяц
Исправление и корректировка представленных первичных документов для начисления заработной платы, родительской платы	5	
Соблюдение сроков начисления выплат: отпуск, больничные листы, компенсации платы, взимаемой с родителей (законных представителей за присмотр и уход за детьми)	4	
Отсутствие ошибок в бухгалтерских расчетах	5	
Своевременное оформление и начисление выплат для льготной категории детей, чьи родители (законные представители) на СВО	3,5	
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников и родителей (законных представителей)	3,5	
Наличие обоснованных жалоб со стороны работников и родителей (законных представителей)	-3,5	
Соблюдение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1	
Нарушение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2	

Показатели оценки эффективности труда педагога-психолога

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Периодичность выплат
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		1 раз в месяц
Работа с воспитанниками из социально неблагополучных семей	5,5	
Результаты участия педагога/воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах (в зависимости от уровня):	4	
Наличие участников педагога/ воспитанника на уровне Учреждения, на муниципальном уровне и выше	0,5	
Наличие победителей, призеров, лауреатов, дипломантов - педагога/ воспитанника на уровне Учреждения	1,5	
Наличие победителей, призеров, лауреатов, дипломантов - педагога/ воспитанника на муниципальном уровне и выше	2	
Транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности образовательному сообществу (проведение мастер-классов, открытых мероприятий, выступления на методических объединениях, педагогических советах, семинарах, круглых столах и др., наличие публикаций (название, где, когда, в том числе публикаций в электронном виде)	5,5	
- на уровне учреждения	1,5	
- на муниципальном уровне	2	
- на региональном уровне и выше	2	
Ведение блога (персонального сайта педагога, обновление не реже 1 раза в квартал) с подтверждением ссылкой	2	
Организация дошкольного образования в иных формах (консультационный пункт и др.)	3	
Обновление информации на официальном сайте учреждения	2	
2. Выплаты за качество выполняемых работ		1 раз в месяц
Отсутствие обоснованных жалоб от родителей	3,5	
Наличие обоснованных жалоб от родителей	-3,5	
Работа с семьями, попавшими в трудную жизненную ситуацию (реализация плана работы ДОУ по работе с вредными привычками, посещение семей воспитанников)	1,5	
Работа в комиссиях, творческих и рабочих группах	2	
Соблюдение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1	
Нарушение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2	

Показатели оценки эффективности труда музыкального руководителя

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Периодичность выплат
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		1 раз в месяц
Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах (в зависимости от уровня)(работа с одаренными детьми):	4	
Наличие участника(ов) на уровне Учреждения, на муниципальном уровне и выше	0,5	
Наличие победителя(ей), призера(ов), лауреата (ов), дипломанта(ов) на уровне Учреждения	1,5	
Наличие победителя(ей), призера(ов), лауреата (ов), дипломанта(ов) на муниципальном уровне и выше	2	
Результаты участия педагога в профессиональных конкурсах (в зависимости от уровня):	4	
Победитель, призер, лауреат, дипломант на уровне Учреждения (период оценивания критерия- 1 раз в полгода)	1,5	
Победитель, призер, лауреат, дипломант на муниципальном уровне и выше	2	
Участник конкурса на уровне Учреждения, муниципальном уровне и выше	0,5	
Транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности образовательному сообществу (проведение мастер-классов, открытых мероприятий, выступления на методических объединениях, педагогических советах, семинарах, круглых столах и др., наличие публикаций (название, где, когда, в том числе публикаций в электронном виде)	5,5	
- на уровне учреждения	1,5	
- на муниципальном уровне	2	

- на региональном уровне и выше	2	
Ведение блога (персонального сайта педагога, обновление не реже 1 раза в квартал) с подтверждением ссылкой	2	
Проведение мероприятий, направленных на приобщение воспитанников к ЗОЖ	3	
Обновление информации на официальном сайте учреждения	2	
2. Выплаты за качество выполняемых работ		1 раз в месяц
Отсутствие обоснованных жалоб от родителей	3,5	
Наличие обоснованных жалоб от родителей	-3,5	
Работа в комиссиях, творческих и рабочих группах	2	
Отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса	3	
Соблюдение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1	
Нарушение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2	

Показатели оценки эффективности труда инструктора по физической культуре

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Периодичность выплат
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		1 раз в месяц
Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах (в зависимости от уровня)(работа с одаренными детьми):	4	
Наличие участника(ов) на уровне Учреждения, на муниципальном уровне и выше	0,5	
Наличие победителя(ей), призера(ов), лауреата (ов), дипломанта(ов) на уровне Учреждения	1,5	
Наличие победителя(ей), призера(ов), лауреата (ов), дипломанта(ов) на муниципальном уровне и выше	2	
Результаты участия педагога в профессиональных конкурсах (в зависимости от уровня):	4	
Победитель, призер, лауреат, дипломант на уровне Учреждения (период оценивания критерия- 1 раз в полгода)	1,5	
- Победитель, призер, лауреат, дипломант на муниципальном уровне и выше	2	
Участник конкурса на уровне Учреждения, муниципальном уровне и выше	0,5	
Транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности образовательному сообществу (проведение мастер-классов, открытых мероприятий, выступления на методических объединениях, педагогических советах, семинарах, круглых столах и др., наличие публикаций (название, где, когда, в том числе публикаций в электронном виде)	5,5	
- на уровне учреждения	1,5	
- на муниципальном уровне	2	
- на региональном уровне и выше	2	
Ведение блога (персонального сайта педагога, обновление не реже 1 раза в квартал) с подтверждением ссылкой	2	
Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы за рамками образовательной программы следующего уровня:	3	
- учреждения	1,5	
- муниципального, в рамках взаимодействия с другими учреждениями (период оценивания критерия- 1 раз в полгода)	1,5	
Обновление информации на официальном сайте учреждения	2	
2. Выплаты за качество выполняемых работ		1 раз в месяц
Отсутствие обоснованных жалоб от родителей.	3,5	
Наличие обоснованных жалоб	-3,5	
Работа в комиссиях, творческих и рабочих группах	2	
Отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса	3	
Соблюдение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе.	1	
Нарушение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе.	-2	

Показатели оценки эффективности труда учителя-логопеда

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Периодичность выплат
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		1 раз в месяц
Результаты участия педагога/воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах (в зависимости от уровня):	4	
Наличие участников педагога/ воспитанника на уровне Учреждения, на муниципальном уровне и выше	0,5	
Наличие победителей, призеров, лауреатов, дипломантов - педагога/ воспитанника на уровне Учреждения	1,5	
Наличие победителей, призеров, лауреатов, дипломантов - педагога/ воспитанника на муниципальном уровне и выше	2	
Транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности образовательному сообществу (проведение мастер-классов, открытых мероприятий, выступления на методических объединениях, педагогических советах, семинарах, круглых столах и др., наличие публикаций (название, где, когда, в том числе публикаций в электронном виде)	5,5	
- на уровне учреждения	1,5	
- на муниципальном уровне	2	
- на региональном уровне и выше	2	
Ведение блога (персонального сайта педагога, обновление не реже 1 раза в квартал) с подтверждением ссылкой	2	
Организация дошкольного образования в иных формах (консультационный пункт и др.)	3	
Обновление информации на официальном сайте учреждения	2	
2. Выплаты за качество выполняемых работ		1 раз в месяц
Проведение совместных мероприятий с другими педагогами ДОУ	3	
Участие в разработке и реализации индивидуальных образовательных маршрутов	4	
Отсутствие обоснованных жалоб от родителей	3,5	
Наличие обоснованных жалоб от родителей	-3,5	
Работа в комиссиях, творческих и рабочих группах	2	
Соблюдение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1	
Нарушение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2	

Показатели оценки эффективности труда делопроизводителя

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Периодичность выплат
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		1 раз в месяц
Оперативность выполнения заявок сотрудников, своевременное оформление документации по запросам	2	
Своевременность оформления и предоставление отчетной документации	5	
Качественная и своевременная работа с единой базой АИС «Образование»	8	
2. Выплаты за качество выполняемых работ		1 раз в месяц
Учет контингента воспитанников и сотрудников	3	
Ведение документов не входящих в круг должностных обязанностей (ПФР, ФСС)	8	
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц, органов	3	
Соблюдение норм этики и Кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1	
Нарушение норм этики и Кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2	

Показатели оценки эффективности труда воспитателя (ранний возраст)

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Периодичность выплат
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		1 раз в месяц
Проведение мероприятий, способствующих облегчению адаптационного периода детей раннего возраста	4	
Результаты участия педагога в профессиональных конкурсах (в зависимости от уровня):	4	
Победитель, призер, лауреат, дипломант на уровне Учреждения (период оценивания критерия- 1 раз в полгода)	1,5	
Победитель, призер, лауреат, дипломант на муниципальном уровне и выше	2	
Участник конкурса на уровне Учреждения, муниципальном уровне и выше	0,5	
Транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности образовательному сообществу (проведение мастер-классов, открытых мероприятий, выступления на методических объединениях, педагогических советах, семинарах, круглых столах и др., наличие публикаций (название, где, когда, в том числе публикаций в электронном виде)	5,5	
- на уровне учреждения	1,5	
- на муниципальном уровне	2	
- на региональном уровне и выше	2	
Ведение блога (персонального сайта педагога), обновление не реже 1 раза в квартал с подтверждением ссылкой	2	
2. Выплаты за качество выполняемых работ		1 раз в месяц
Выполнение плановых показателей по посещаемости/дней функционирования (в рамках муниципального задания на год):		
- от 1 года до 3 лет - 75%	4	
- от 3 лет до 8 лет - 80%		
Отсутствие обоснованных жалоб от родителей	3,5	
Наличие обоснованных жалоб от родителей	-3,5	
Отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса	3	
Содержание прогулочных участков в порядке согласно сезонности (в т.ч. санитарное состояние веранд и песочниц):		
- в весенне - летний период – озеленение, облагораживание участка;	3	
- в осенне - зимний период – своевременная очистка территории участка, снежные постройки		
Соблюдение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1	
Нарушение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2	

Показатели оценки эффективности труда воспитателя (дошкольный возраст)

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Периодичность выплат
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		1 раз в месяц
Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах (в зависимости от уровня)(работа с одаренными детьми):	4	
Наличие участника(ов) на уровне Учреждения, на муниципальном уровне и выше	0,5	
Наличие победителя(ей), призера(ов), лауреата (ов), дипломанта(ов) на уровне Учреждения	1,5	
Наличие победителя(ей), призера(ов), лауреата (ов), дипломанта(ов) на муниципальном уровне и выше	2	
Результаты участия педагога в профессиональных конкурсах (в зависимости от уровня):	4	
Победитель, призер, лауреат, дипломант на уровне Учреждения (период оценивания критерия- 1 раз в полгода)	1,5	
Победитель, призер, лауреат, дипломант на муниципальном уровне и выше	2	
Участник конкурса на уровне Учреждения, муниципальном уровне и выше	0,5	
Транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности образовательному сообществу (проведение мастер-классов, открытых мероприятий, выступления на методических объединениях, педагогических советах, семинарах, круглых столах и др., наличие публикаций (название, где, когда, в том числе публикаций в электронном виде)	5,5	

- на уровне учреждения	1,5	
- на муниципальном уровне	2	
- на региональном уровне и выше	2	
Ведение блога (персонального сайта педагога), обновление не реже 1 раза в квартал с подтверждением ссылкой	2	
2. Выплаты за качество выполняемых работ		1 раз в месяц
Выполнение плановых показателей по посещаемости/дней функционирования (в рамках муниципального задания на год):		
- от 1 года до 3 лет - 75%	4	
- от 3 лет до 8 лет - 80%		
Отсутствие обоснованных жалоб от родителей	3,5	
Наличие обоснованных жалоб от родителей	-3,5	
Отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса	3	
Содержание прогулочных участков в порядке согласно сезонности (в т.ч. санитарное состояние веранд и песочниц):		
- в весенне-летний период – озеленение, облагораживание участка;	3	
- в осенне-зимний период – своевременная очистка территории участка, снежные постройки		
Соблюдение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1	
Нарушение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2	

Показатели оценки эффективности труда специалиста по охране труда

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Периодичность выплат
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		1 раз в месяц
Своевременность оформления и предоставление отчетной документации	5	
Обеспечение эффективного руководства коллективом по организации учебных эвакуаций, тренировок, обеспечение безопасности воспитанников и сотрудников	5	
Осуществление административно-общественного контроля	5,5	
2. Выплаты за качество выполняемых работ		1 раз в месяц
Организация просветительской работы по безопасности жизнедеятельности для сотрудников, воспитанников, родителей	4	
Размещение информации по безопасности на сайте ДОУ	3	
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц, органов	3	
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	3,5	
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	-3,5	
Соблюдение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1	
Нарушение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2	

Показатели оценки эффективности труда младшего воспитателя

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Периодичность выплат
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		1 раз в месяц
Работа с воспитанниками, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности поведения, требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны младшего воспитателя	1,5	
Обеспечение безопасных условий пребывания в Учреждении воспитанников	4	
Выполнение заданий, не входящих в круг должностных обязанностей	5	
2. Выплаты за качество выполняемых работ		1 раз в месяц
Непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с воспитанниками образовательной деятельности, оздоровительных мероприятий, приобщения к труду, привития культурно-гигиенических навыков	2	
Создание элементов развивающей предметно-пространственной среды	5	
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц, органов	3	

Сохранность материально-технической базы	5	
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	3,5 -3,5	
Соблюдение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе Нарушение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1 -2	

Показатели оценки эффективности труда машиниста по стирке и ремонту спецодежды

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Периодичность выплат
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		1 раз в месяц
Своевременное и качественное выполнение работ по заявкам	5	
Высокий уровень исполнительской дисциплины	3	
Своевременное и качественное осуществление сезонной подготовки обслуживаемых зданий, сооружений, оборудование и механизмов	4	
Выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей	5	
2. Выплаты за качество выполняемых работ		1 раз в месяц
Сохранность материально-технической базы	5	
Качественное выполнение СанПиН	3	
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц, органов	3	
Участие в санитарных днях- генеральных уборках зданий и территорий ДОУ	1	
Соблюдение норм этики и Кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1	
Нарушение норм этики и Кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2	

Показатели оценки эффективности труда уборщика служебных помещений

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Периодичность выплат
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		1 раз в месяц
Своевременное и качественное выполнение работ по заявкам	5	
Высокий уровень исполнительской дисциплины	3	
Своевременное и качественное осуществление сезонной подготовки обслуживаемых зданий, сооружений, оборудование и механизмов	4	
Обеспечение безопасных условий пребывания воспитанников и работников Учреждения	4	
2. Выплаты за качество выполняемых работ		1 раз в месяц
Сохранность материально-технической базы	5	
Качественное выполнение СанПиН	3	
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц, органов	3	
Своевременное отключение наружного и внутреннего освещения здания, предотвращение утечки воды	2	
Соблюдение норм этики и Кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1	
Нарушение норм этики и Кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2	

Показатели оценки эффективности труда кастелянши

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Периодичность выплат
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		1 раз в месяц
Своевременное и качественное выполнение работ по заявкам, изготовление костюмов	5	
Выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей	5	
Высокий уровень исполнительской дисциплины	3	
2. Выплаты за качество выполняемых работ		1 раз в месяц
Качественное выполнение СанПин	3	
Сохранность материально-технической базы	5	

Создание элементов развивающей предметно-пространственной среды	5
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц, органов	3
Соблюдение норм этики и Кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1
Нарушение норм этики и Кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2

Показатели оценки эффективности труда дворника

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Периодичность выплат
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		1 раз в месяц
Своевременное и качественное выполнение работ по заявкам	5	
Высокий уровень исполнительской дисциплины	3	
Своевременное и качественное осуществление сезонной подготовки обслуживаемых зданий, сооружений, оборудование и механизмов	4	
Обеспечение безопасных условий пребывания воспитанников и работников Учреждения	4	
2. Выплаты за качество выполняемых работ		1 раз в месяц
Сохранность материально-технической базы	5	
Проведение работ по облагораживанию территории Учреждения (обрезка деревьев, покос травы), своевременное обеспечение доступа к зданиям и эвакуационным выходам	5	
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц, органов	3	
Соблюдение норм этики и Кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1	
Нарушение норм этики и Кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2	

Показатели оценки эффективности труда сторожа

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Периодичность выплат
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		1 раз в месяц
Своевременное информирование о неисправности или нарушения замков, сигнальных устройств, систем электро-тепло-, водоснабжения, систем видеонаблюдения.	5	
Высокий уровень исполнительской дисциплины	3	
Выполнение разовых поручений, работ за пределами должностной инструкции	2,5	
2. Выплаты за качество выполняемых работ		1 раз в месяц
Качественное выполнение СанПин	3	
Сохранность материально-технической базы	5	
Качественное ведение документации по приему и передачи смены, по обходу территории ДОУ	4	
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц, органов	3	
Соблюдение норм этики и Кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1	
Нарушение норм этики и Кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2	
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса.	3,5	
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса.	-3,5	

Показатели оценки эффективности труда рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Периодичность выплат
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		1 раз в месяц
Своевременное и качественное выполнение работ по заявкам	5	
Высокий уровень исполнительской дисциплины	3	
Своевременное и качественное осуществление сезонной подготовки обслуживаемых зданий, сооружений, оборудование и механизмов	4	
Обеспечение безопасных условий пребывания воспитанников и работников Учреждения	4	

2. Выплаты за качество выполняемых работ		1 раз в месяц
Сохранность материально-технической базы	5	
Создание элементов развивающей предметно-пространственной среды	5	
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц, органов	3	
Соблюдение норм этики и Кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1	
Нарушение норм этики и Кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2	

—

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников

**Лист самоанализа результатов деятельности заместителя заведующего
МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка»**

за квартал 20 г.

Листы самоанализа сдаются 1 раз в квартал- до 10 апреля, 10 июля, 10 октября, 13 января текущего года.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Краткое описание и ссылки	Самоанализ (%)	Решение комиссии (%)
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Создание условий для работы с воспитанниками, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности	2			
Организация работы с семьями, находящимися в социально-опасном положении	2			
Качественная организация работы с педагогами по привлечению к участию в конкурсах	3			
- муниципального уровня	1,5			
- регионального и окружного уровня	1			
- всероссийского уровня	0,5			
Координация деятельности коллегиальных органов управления	1			
2. Выплаты за качество выполняемых работ				
Выполнение плановых показателей по посещаемости/дней функционирования (в рамках муниципального задания на год): - от 1 года до 3 лет - 75% - от 3 лет до 8 лет - 80%	4			
Отсутствие обоснованных обращений сотрудников, родителей воспитанников образовательного учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию ОУ)	1			
Отсутствие предписаний надзорных органов в текущем году	1			
Отсутствие дисциплинарных взысканий в форме замечаний и выговоров	2			
Отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса	3			
Соблюдение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом	1			

коллективе			
Нарушение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2		
ИТОГО	20		

С ИТОГОВЫМ ПРОЦЕНТОМ _____ ОЗНАКОМЛЕН СОТРУДНИК _____
 (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год ознакомления)

Заместитель заведующего _____
 (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Член комиссии _____
 (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Член комиссии _____
 (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Член комиссии _____
 (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Член комиссии _____
 (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Представитель родительской общественности _____ / _____
 (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Заведующий МДОУ «ЦРР-детский сад «Улыбка» _____ / _____
 (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Лист самоанализа результатов деятельности заведующего хозяйством

МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка»

за _____ квартал 20__ г.

Листы самоанализа сдаются 1 раз в квартал- до 10 апреля, 10 июля, 10 октября, 13 января текущего года.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Краткое описание и ссылки	Самоанализ (%)	Решение комиссии (%)
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Своевременное выполнение заявок сотрудников по устраниению технических неполадок в срок	4			
Отслеживание поставок по договорам	4			
Качественная организация и контроль за проведением ремонтных работ, работа по своевременному устраниению аварийных ситуаций	4,5			
Организация работ по уборке помещений, благоустройству территорий учреждения	2			
2. Выплаты за качество выполняемых работ				
Своевременность и обоснованность списания материальных запасов, основных средств	3			
Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля	4			
Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников	4			
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	3,5			
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	-3,5			
Соблюдение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1			
Нарушение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2			
ИТОГО	30			

С ИТОГОВЫМ ПРОЦЕНТОМ _____ ОЗНАКОМЛЕН СОТРУДНИК _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

(число, месяц, год ознакомления)

Заместитель заведующего

(подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Член комиссии

(подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Представитель родительской общественности _____ / _____ (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Заведующий МДОУ «ЦРР-детский сад «Улыбка» _____ / _____ (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Лист самоанализа результатов деятельности главного бухгалтера

МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка» _____
за _____ квартал 20____ г.

Листы самоанализа сдаются 1 раз в квартал- до 10 апреля, 10 июля, 10 октября, 13 января текущего года.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Краткое описание и ссылки	Самоанализ (%)	Решение комиссии (%)
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Своевременное осуществление экономического анализа хозяйственно-финансовой деятельности по данным бухгалтерского учета и отчетность в целях выявления внутрихозяйственных резервов, устранение потерь и непроизводственных затрат	3			
Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам за полученные товарно-материальные ценности и услуги, налоги и взносы во внебюджетные фонды	2			
Своевременное размещение и обновление информации на официальных сайтах (bus.gov.ru, zakupki.gov.ru)	4			
2. Выплаты за качество выполняемых работ				

Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (целевых показателей, муниципального задания) (квартал, год)	2		
Качественное проведение плановых, внеплановых инвентаризаций (денежных средств, товарно-материальных ценностей, расчетов и платежных обязательств), внутрихозяйственного контроля	2		
Своевременное и обоснованное списание материальных запасов, основных средств	3		11
Соблюдение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1		
Нарушение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2		
Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и взносам при условии регулярного финансирования	1		
Своевременность и качество предоставления бухгалтерской, налоговой, статистической и иной информации	1		
Выполнение условий, заключенных учреждением контрактов, договоров (оплата в сроки установленные договором, соблюдение прописанных условий предоплаты)	1		
ИТОГО	20		

С ИТОГОВЫМ ПРОЦЕНТОМ _____ ОЗНАКОМЛЕН СОТРУДНИК _____
 (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год ознакомления)

Заместитель заведующего _____
 (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Член комиссии _____
 (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Член комиссии _____
 (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Член комиссии _____
 (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Член комиссии _____
 (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Представитель родительской общественности _____ / _____
 (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Заведующий МДОУ «ЦПР-детский сад «Улыбка» _____ / _____
 (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Лист самоанализа результатов деятельности бухгалтера
МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка»

за квартал 20 г.

Листы самоанализа сдаются 1 раз в квартал- до 10 апреля, 10 июля, 10 октября, 13 января текущего года.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Краткое описание и ссылки	Самоанализ (%)	Решение комиссии (%)
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Оперативность выполнения заявок, своевременное оформление документации по запросам	3			
Своевременное и качественное предоставление отчетности	5			
2. Выплаты за качество выполняемых работ				
Исправление и корректировка представленных первичных документов для начисления заработной платы, родительской платы	5			
Соблюдение сроков начисления выплат: отпуск, больничные листы, компенсации платы, взимаемой с родителей (законных представителей за присмотр и уход за детьми)	4			
Отсутствие ошибок в бухгалтерских расчетах	5			
Своевременное оформление и начисление выплат для льготной категории детей, чьи родители (законные представители) на СВО	3,5			
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников и родителей (законных представителей) Наличие обоснованных жалоб со стороны работников и родителей (законных представителей)	3,5 -3,5			
Соблюдение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1			
Нарушение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2			
ИТОГО	30			

С ИТОГОВЫМ ПРОЦЕНТОМ _____ ОЗНАКОМЛЕН СОТРУДНИК _____

Заместитель заведующего

(подпись)

Член комиссии

(подпись)

Член комиссии

(подпись)

Член комиссии

(подпись)

Член комиссии

(подпись)

Представитель родительской общественности _____

(подпись)

Заведующий МДОУ «ЦРР-детский сад «Улыбка» _____

(подпись)

(подпись)

(расшифровка подписи)

(число, месяц, год ознакомления)

(расшифровка подписи)

(число, месяц, год)

Лист самоанализа результатов деятельности педагога-психолога
МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка»

за _____ квартал 20____ г.

Листы самоанализа сдаются 1 раз в квартал- до 10 апреля, 10 июля, 10 октября, 13 января текущего года.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Краткое описание и ссылки	Самоанализ (%)	Решение комиссии (%)
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Работа с воспитанниками из социально неблагополучных семей	5,5			
Результаты участия педагога/воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах (в зависимости от уровня):	4			
Наличие участников педагога/ воспитанника на уровне Учреждения, на муниципальном уровне и выше	0,5			
Наличие победителей, призеров, лауреатов, дипломантов - педагога/ воспитанника на уровне Учреждения	1,5			
Наличие победителей, призеров, лауреатов, дипломантов - педагога/ воспитанника на муниципальном уровне и выше	2			
Транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности образовательному сообществу (проведение мастер-классов, открытых мероприятий, выступления на методических объединениях, педагогических советах, семинарах, круглых столах и др., наличие публикаций (название, где, когда, в том числе публикаций в электронном виде)	5,5			
- на уровне учреждения	1,5			
- на муниципальном уровне	2			
- на региональном уровне и выше	2			
Ведение блога (персонального сайта педагога, обновление не реже 1 раза в квартал) с подтверждением ссылкой	2			
Организация дошкольного образования в иных формах (консультационный пункт и др.)	3			
Обновление информации на официальном сайте учреждения	2			

2. Выплаты за качество выполняемых работ

Отсутствие обоснованных жалоб от родителей	3,5			
Наличие обоснованных жалоб от родителей	-3,5			
Работа с семьями, попавшими в трудную жизненную ситуацию (реализация плана работы ДОУ по работе с вредными привычками, посещение семей воспитанников)	1,5			
Работа в комиссиях, творческих и рабочих группах	2			
Соблюдение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1			
Нарушение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2			
ИТОГО	30			

С ИТОГОВЫМ ПРОЦЕНТОМ _____ ОЗНАКОМЛЕН СОТРУДНИК _____

(подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год ознакомления)

Заместитель заведующего _____ (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Член комиссии _____ (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Член комиссии _____ (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Член комиссии _____ (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Член комиссии _____ (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Представитель родительской общественности _____ / _____ (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Заведующий МДОУ «ЦРР-детский сад «Улыбка» _____ / _____ (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Лист самоанализа результатов деятельности музыкального руководителя

МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка» _____

за _____ квартал 20____ г.

Листы самоанализа сдаются 1 раз в квартал- до 10 апреля, 10 июля, 10 октября, 13 января текущего года.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Краткое описание и ссылки	Самоанализ (%)	Решение комиссии (%)
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах (в зависимости от уровня)(работа с одаренными детьми):	4			
Наличие участника(ов) на уровне Учреждения, на муниципальном уровне и выше	0,5			
Наличие победителя(ей), призера(ов), лауреата (ов), дипломанта(ов) на уровне Учреждения	1,5			
Наличие победителя(ей), призера(ов), лауреата (ов), дипломанта(ов) на муниципальном уровне и выше	2			
Результаты участия педагога в профессиональных конкурсах (в зависимости от уровня):	4			
Победитель, призер, лауреат, дипломант на уровне Учреждения (период оценивания критерия- 1 раз в полгода)	1,5			
Победитель, призер, лауреат, дипломант на муниципальном уровне и выше	2			
Участник конкурса на уровне Учреждения, муниципальном уровне и выше	0,5			
Транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности образовательному сообществу (проведение мастер-классов, открытых мероприятий, выступления на методических объединениях, педагогических советах, семинарах, круглых столах и др., наличие публикаций (название, где, когда, в том числе публикаций в электронном виде)	5,5			
- на уровне учреждения	1,5			
- на муниципальном уровне	2			
- на региональном уровне и выше	2			
Ведение блога (персонального сайта педагога, обновление не реже 1 раза в квартал) с	2			

подтверждением ссылкой		*		
Проведение мероприятий, направленных на приобщение воспитанников к ЗОЖ	3			
Обновление информации на официальном сайте учреждения	2			
2. Выплаты за качество выполняемых работ				
Отсутствие обоснованных жалоб от родителей	3,5			
Наличие обоснованных жалоб от родителей	-3,5			
Работа в комиссиях, творческих и рабочих группах	2			
Отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса	3			
Соблюдение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1			
Нарушение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2			
ИТОГО	30	.		

С ИТОГОВЫМ ПРОЦЕНТОМ _____ ОЗНАКОМЛЕН СОТРУДНИК _____

(подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год ознакомления)

Заместитель заведующего _____ (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Член комиссии _____ (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Член комиссии _____ (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Член комиссии _____ (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Член комиссии _____ (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Представитель родительской общественности _____ / _____ (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Заведующий МДОУ «ЦПР-детский сад «Улыбка» _____ / _____ (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Лист самоанализа результатов деятельности инструктора по физической культуре
МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка»

за _____ квартал 20____ г.

Листы самоанализа сдаются 1 раз в квартал- до 10 апреля, 10 июля, 10 октября, 13 января текущего года.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Краткое описание и ссылки	Самоанализ (%)	Решение комиссии (%)
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах (в зависимости от уровня)(работа с одаренными детьми):	4			
Наличие участника(ов) на уровне Учреждения, на муниципальном уровне и выше	0,5			
Наличие победителя(ей), призера(ов), лауреата (ов), дипломанта(ов) на уровне Учреждения	1,5			
Наличие победителя(ей), призера(ов), лауреата (ов), дипломанта(ов) на муниципальном уровне и выше	2			
Результаты участия педагога в профессиональных конкурсах (в зависимости от уровня):	4			
Победитель, призер, лауреат, дипломант на уровне Учреждения (период оценивания критерия- 1 раз в полгода)	1,5			
- Победитель, призер, лауреат, дипломант на муниципальном уровне и выше	2			
Участник конкурса на уровне Учреждения, муниципальном уровне и выше	0,5			
Транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности образовательному сообществу (проведение мастер-классов, открытых мероприятий, выступления на методических объединениях, педагогических советах, семинарах, круглых столах и др., наличие публикаций (название, где, когда, в том числе публикаций в электронном виде)	5,5			
- на уровне учреждения	1,5			
- на муниципальном уровне	2			
- на региональном уровне и выше	2			
Ведение блога (персонального сайта педагога, обновление не реже 1 раза в квартал) с	2			

подтверждением ссылкой				
Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы за рамками образовательной программы следующего уровня:	3			
- учреждения	1,5			
- муниципального, в рамках взаимодействия с другими учреждениями (период оценивания критерия- 1 раз в полгода)	1,5			
Обновление информации на официальном сайте учреждения	2			
2. Выплаты за качество выполняемых работ				
Отсутствие обоснованных жалоб от родителей.	3,5			
Наличие обоснованных жалоб	-3,5			
Работа в комиссиях, творческих и рабочих группах	2			
Отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса	3			
Соблюдение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе.	1			
Нарушение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе.	-2			
ИТОГО	30			

С ИТОГОВЫМ ПРОЦЕНТОМ _____ ОЗНАКОМЛЕН СОТРУДНИК _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

(число, месяц, год ознакомления)

Заместитель заведующего

(подпись)

(расшифровка подписи)

(число, месяц, год)

Член комиссии

(подпись)

(расшифровка подписи)

(число, месяц, год)

Представитель родительской общественности _____ / _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

(число, месяц, год)

Заведующий МДОУ «ЦРР-детский сад «Улыбка» _____ / _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

(число, месяц, год)

Лист самоанализа результатов деятельности учителя-логопеда

МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка» _____

за _____ квартал 20____ г.

Листы самоанализа сдаются 1 раз в квартал- до 10 апреля, 10 июля, 10 октября, 13 января текущего года.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Краткое описание и ссылки	Самоанализ (%)	Решение комиссии (%)
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Результаты участия педагога/воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах (в зависимости от уровня):	4			
Наличие участников педагога/ воспитанника на уровне Учреждения, на муниципальном уровне и выше	0,5			
Наличие победителей, призеров, лауреатов, дипломантов - педагога/ воспитанника на уровне Учреждения	1,5			
Наличие победителей, призеров, лауреатов, дипломантов - педагога/ воспитанника на муниципальном уровне и выше	2			
Транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности образовательному сообществу (проведение мастер-классов, открытых мероприятий, выступления на методических объединениях, педагогических советах, семинарах, круглых столах и др., наличие публикаций (название, где, когда, в том числе публикаций в электронном виде)	5,5			
- на уровне учреждения	1,5			
- на муниципальном уровне	2			
- на региональном уровне и выше	2			
Ведение блога (персонального сайта педагога, обновление не реже 1 раза в квартал) с подтверждением ссылкой	2			
Организация дошкольного образования в иных формах (консультационный пункт и др.)	3			
Обновление информации на официальном сайте учреждения	2			
2. Выплаты за качество выполняемых работ				
Проведение совместных мероприятий с другими	3			

педагогами ДОУ			
Участие в разработке и реализации индивидуальных образовательных маршрутов	4		
Отсутствие обоснованных жалоб от родителей	3,5		
Наличие обоснованных жалоб от родителей	-3,5		
Работа в комиссиях, творческих и рабочих группах	2		(1)
Соблюдение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1		
Нарушение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2		
ИТОГО	30		

С ИТОГОВЫМ ПРОЦЕНТОМ _____ ОЗНАКОМЛЕН СОТРУДНИК _____
 (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год ознакомления)

Заместитель заведующего _____
 (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Член комиссии _____
 (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Член комиссии _____
 (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Член комиссии _____
 (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Член комиссии _____
 (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Представитель родительской общественности _____ / _____
 (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Заведующий МДОУ «ЦПР-детский сад «Улыбка» _____ / _____
 (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

**Лист самоанализа результатов деятельности делопроизводителя
МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка»**

за квартал 20 г.

Листы самоанализа сдаются 1 раз в квартал- до 10 апреля, 10 июля, 10 октября, 13 января текущего года.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Краткое описание и ссылки	Самоанализ (%)	Решение комиссии (%)
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Оперативность выполнения заявок сотрудников, своевременное оформление документации по запросам	2			
Своевременность оформления и предоставление отчетной документации	5			
Качественная и своевременная работа с единой базой АИС «Образование»	8			
2. Выплаты за качество выполняемых работ				
Учет контингента воспитанников и сотрудников	3			
Ведение документов не входящих в круг должностных обязанностей (ПФР, ФСС)	8			
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц, органов	3			
Соблюдение норм этики и Кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1			
Нарушение норм этики и Кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2			
ИТОГО	30			

С ИТОГОВЫМ ПРОЦЕНТОМ

ОЗНАКОМЛЕН СОТРУДНИК

(подпись)

(расшифровка подписи)

(число, месяц, год ознакомления)

Заместитель заведующего

(подпись)

(расшифровка подписи)

(число, месяц, год)

Член комиссии

_____ (подпись)

Представитель родительской общественности _____

_____ (подпись)

Заведующий МДОУ «ЦПРР-детский сад «Улыбка» _____

_____ (подпись)

(расшифровка подписи)

(число, месяц, год)

(расшифровка подписи)

(число, месяц, год)

(расшифровка подписи)

(число, месяц, год)

Лист самоанализа результатов деятельности воспитателя (ранний возраст)

МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка» _____

за _____ квартал 20____ г.

Листы самоанализа сдаются 1 раз в квартал- до 10 апреля, 10 июля, 10 октября, 13 января текущего года.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Краткое описание и ссылки	Самоанализ (%)	Решение комиссии (%)
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Проведение мероприятий, способствующих облегчению адаптационного периода детей раннего возраста	4			
Результаты участия педагога в профессиональных конкурсах (в зависимости от уровня):	4			
Победитель, призер, лауреат, дипломант на уровне Учреждения (период оценивания критерия- 1 раз в полгода)	1,5			
Победитель, призер, лауреат, дипломант на муниципальном уровне и выше	2			
Участник конкурса на уровне Учреждения, муниципальном уровне и выше	0,5			
Транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности образовательному сообществу (проведение мастер-классов, открытых мероприятий, выступления на методических объединениях, педагогических советах, семинарах, круглых столах и др., наличие публикаций (название, где, когда, в том числе публикаций в электронном виде)	5,5			
- на уровне учреждения	1,5			
- на муниципальном уровне	2			
- на региональном уровне и выше	2			
Ведение блога (персонального сайта педагога), обновление не реже 1 раза в квартал с подтверждением ссылкой	2			
2. Выплаты за качество выполняемых работ				
Выполнение плановых показателей по посещаемости/дней функционирования (в рамках муниципального задания на год):	4			

- от 1 года до 3 лет - 75%				
- от 3 лет до 8 лет - 80%				
Отсутствие обоснованных жалоб от родителей	3,5			
Наличие обоснованных жалоб от родителей	-3,5			
Отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса	3			
Содержание прогулочных участков в порядке согласно сезонности (в т.ч. санитарное состояние веранд и песочниц): - в весенне - летний период – озеленение, облагораживание участка; - в осенне - зимний период – своевременная очистка территории участка, снежные постройки	3			
Соблюдение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1			
Нарушение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2			
ИТОГО	30			

С ИТОГОВЫМ ПРОЦЕНТОМ _____ ОЗНАКОМЛЕН СОТРУДНИК _____

(подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год ознакомления)

Заместитель заведующего

(подпись)

(расшифровка подписи)

(число, месяц, год)

Член комиссии

(подпись)

(расшифровка подписи)

(число, месяц, год)

Представитель родительской общественности _____ / _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

(число, месяц, год)

Заведующий МДОУ «ЦРР-детский сад «Улыбка» _____ / _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

(число, месяц, год)

Лист самоанализа результатов деятельности воспитателя (дошкольный возраст)

МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка» _____

за _____ квартал 20____ г.

Листы самоанализа сдаются 1 раз в квартал- до 10 апреля, 10 июля, 10 октября, 13 января текущего года.

(1)

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Краткое описание и ссылки	Самоанализ (%)	Решение комиссии (%)
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах (в зависимости от уровня)(работа с одаренными детьми):	4			
Наличие участника(ов) на уровне Учреждения, на муниципальном уровне и выше	0,5			
Наличие победителя(ей), призера(ов), лауреата (ов), дипломанта(ов) на уровне Учреждения	1,5			
Наличие победителя(ей), призера(ов), лауреата (ов), дипломанта(ов) на муниципальном уровне и выше	2			
Результаты участия педагога в профессиональных конкурсах (в зависимости от уровня):	4			
Победитель, призер, лауреат, дипломант на уровне Учреждения (период оценивания критерия- 1 раз в полгода)	1,5			
Победитель, призер, лауреат, дипломант на муниципальном уровне и выше	2			
Участник конкурса на уровне Учреждения, муниципальном уровне и выше	0,5			
Транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности образовательному сообществу (проведение мастер-классов, открытых мероприятий, выступления на методических объединениях, педагогических советах, семинарах, круглых столах и др., наличие публикаций (название, где, когда, в том числе публикаций в электронном виде)	5,5			
- на уровне учреждения	1,5			
- на муниципальном уровне	2			
- на региональном уровне и выше	2			

Ведение блога (персонального сайта педагога), обновление не реже 1 раза в квартал с подтверждением ссылкой	2			
2. Выплаты за качество выполняемых работ				
Выполнение плановых показателей по посещаемости/дней функционирования (в рамках муниципального задания на год): - от 1 года до 3 лет - 75% - от 3 лет до 8 лет - 80%	4			
Отсутствие обоснованных жалоб от родителей Наличие обоснованных жалоб от родителей	3,5 -3,5			
Отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса	3			
Содержание прогулочных участков в порядке согласно сезонности (в т.ч. санитарное состояние веранд и песочниц): - в весенне - летний период – озеленение, облагораживание участка; - в осенне - зимний период – своевременная очистка территории участка, снежные постройки	3			
Соблюдение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе Нарушение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1 -2			
ИТОГО	30			

С ИТОГОВЫМ ПРОЦЕНТОМ _____ ОЗНАКОМЛЕН СОТРУДНИК _____
 (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год ознакомления)

Заместитель заведующего _____
 (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Член комиссии _____
 (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Член комиссии _____
 (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Член комиссии _____
 (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Член комиссии

_____ (подпись)

Представитель родительской общественности _____

_____ (подпись)

Заведующий МДОУ «ЦРР-детский сад «Улыбка» _____

_____ (подпись)

(расшифровка подписи)

(число, месяц, год)

/ (расшифровка подписи)

(число, месяц, год)

/ (расшифровка подписи)

(число, месяц, год)

Лист самоанализа результатов деятельности специалиста по охране труда
МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка» _____
 за _____ квартал 20____ г.

Листы самоанализа сдаются 1 раз в квартал- до 10 апреля, 10 июля, 10 октября, 13 января текущего года.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Краткое описание и ссылки	Самоанализ (%)	Решение комиссии (%)
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Своевременность оформления и предоставление отчетной документации	5			
Обеспечение эффективного руководства коллективом по организации учебных эвакуаций, тренировок, обеспечение безопасности воспитанников и сотрудников	5			
Осуществление административно-общественного контроля	5,5			
2. Выплаты за качество выполняемых работ				
Организация просветительской работы по безопасности жизнедеятельности для сотрудников, воспитанников, родителей	4			
Размещение информации по безопасности на сайте ДОУ	3			
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц, органов	3			
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	3,5			
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	-3,5			
Соблюдение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1			
Нарушение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2			
ИТОГО	30			

С ИТОГОВЫМ ПРОЦЕНТОМ _____ ОЗНАКОМЛЕН СОТРУДНИК _____
 (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год ознакомления)

Заместитель заведующего

_____ (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год)

Член комиссии

_____ (подпись)

Член комиссии

_____ (подпись)

Член комиссии

_____ (подпись)

Член комиссии

_____ (подпись)

Представитель родительской общественности _____

_____ (подпись)

Заведующий МДОУ «ЦРР-детский сад «Улыбка» _____

_____ (подпись)

(расшифровка подписи)

(число, месяц, год)

Ходатайство в комиссию по распределению стимулирующих выплат на рассмотрение результатов деятельности младшего воспитателя
МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка» за **квартал 20 г.**

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Размер выплаты (%) по факту						
		ФИО работника						
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы								
Работа с воспитанниками, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности поведения, требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны младшего воспитателя	1,5							
Обеспечение безопасных условий пребывания в Учреждении воспитанников	4							
Выполнение заданий, не входящих в круг должностных обязанностей	5							
2. Выплаты за качество выполняемых работ								
Непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с воспитанниками образовательной деятельности, оздоровительных мероприятий, приобщения к труду, привития культурно-гигиенических навыков	2							
Создание элементов развивающей предметно-пространственной среды	5							
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц, органов	3							
Сохранность материально-технической базы	5							
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	3,5							
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	-3,5							
Соблюдение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1							

Нарушение норм этики и кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2										
ИТОГО											

Заместитель заведующего

МДОУ «ЦРР-детский сад «Улыбка» _____ / _____
(подпись)

**Ходатайство в комиссию по распределению стимулирующих выплат на рассмотрение результатов деятельности
машиниста по стирке и ремонту спецодежды**

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Размер выплаты (%) по факту			
		ФИО работника			
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Своевременное и качественное выполнение работ по заявкам	5				
Высокий уровень исполнительской дисциплины	3				
Своевременное и качественное осуществление сезонной подготовки обслуживаемых зданий, сооружений, оборудование и механизмов	4				
Выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей	5				
2. Выплаты за качество выполняемых работ					
Сохранность материально-технической базы	5				
Качественное выполнение СанПиН	3				
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц, органов	3				
Участие в санитарных днях- генеральных уборках зданий и территорий ДОУ	1				
Соблюдение норм этики и Кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1				
Нарушение норм этики и Кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2				
ИТОГО					

Подпись ответственного

(подпись)

(расшифровка подписи)

(число, месяц, год)

**Ходатайство в комиссию по распределению стимулирующих выплат на рассмотрение результатов деятельности
уборщика служебных помещений**

МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка» за квартал 20 г.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Размер выплаты (%) по факту			
		ФИО			
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Своевременное и качественное выполнение работ по заявкам	5				
Высокий уровень исполнительской дисциплины	3				
Своевременное и качественное осуществление сезонной подготовки обслуживаемых зданий, сооружений, оборудование и механизмов	4				
Обеспечение безопасных условий пребывания воспитанников и работников Учреждения	4				
2. Выплаты за качество выполняемых работ					
Сохранность материально-технической базы	5				
Качественное выполнение СанПиН	3				
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц, органов	3				
Своевременное отключение наружного и внутреннего освещения здания, предотвращение утечки воды	2				
Соблюдение норм этики и Кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1				
Нарушение норм этики и Кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2				
ИТОГО					

Подпись ответственного

(подпись)

(расшифровка подписи)

(число, месяц, год)

Ходатайство в комиссию по распределению стимулирующих выплат на рассмотрение результатов деятельности кастелянши

МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка» _____

за _____ квартал 20__ г.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Размер выплаты (%) по факту
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Своевременное и качественное выполнение работ по заявкам, изготовление костюмов	5	1
Выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей	5	
Высокий уровень исполнительской дисциплины	3	
2. Выплаты за качество выполняемых работ		
Качественное выполнение СанПин	3	
Сохранность материально-технической базы	5	
Создание элементов развивающей предметно-пространственной среды	5	
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц, органов	3	
Соблюдение норм этики и Кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1	
Нарушение норм этики и Кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2	
ИТОГО		

Подпись ответственного

(подпись)

(расшифровка подписи)

(число, месяц, год)

Ходатайство в комиссию по распределению стимулирующих выплат на рассмотрение результатов деятельности дворника
МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка» за _____ квартал 20____ г.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Размер выплаты (%) по факту			
		ФИО работника			
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Своевременное и качественное выполнение работ по заявкам	5				
Высокий уровень исполнительской дисциплины	3				
Своевременное и качественное осуществление сезонной подготовки обслуживаемых зданий, сооружений, оборудование и механизмов	4				
Обеспечение безопасных условий пребывания воспитанников и работников Учреждения	4				
2. Выплаты за качество выполняемых работ					
Сохранность материально-технической базы	5				
Проведение работ по облагораживанию территории Учреждения (обрезка деревьев, покос травы), своевременное обеспечение доступа к зданиям и эвакуационным выходам	5				
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц, органов	3				
Соблюдение норм этики и Кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1				
Нарушение норм этики и Кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2				
ИТОГО					

Подпись ответственного

(подпись)

(расшифровка подписи)

(число, месяц, год)

Ходатайство в комиссию по распределению стимулирующих выплат на рассмотрение результатов деятельности сторожа
МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка» за _____ квартал 20__ г.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Размер выплаты (%) по факту					
		ФИО работника					
		1	2	3	4	5	6
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы							
Своевременное информирование о неисправности или нарушения замков, сигнальных устройств, систем электро-тепло-, водоснабжения, систем видеонаблюдения.	5						
Высокий уровень исполнительской дисциплины	3						
Выполнение разовых поручений, работ за пределами должностной инструкции	2,5						
2. Выплаты за качество выполняемых работ							
Качественное выполнение СанПин	3						
Сохранность материально-технической базы	5						
Качественное ведение документации по приему и передачи смены, по обходу территории ДОУ	4						
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц, органов	3						
Соблюдение норм этики и Кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1						
Нарушение норм этики и Кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2						
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса.	3,5						
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса.	-3,5						
ИТОГО							

Подпись ответственного

(подпись)

(расшифровка подписи)

(число, месяц, год)

**Ходатайство в комиссию по распределению стимулирующих выплат на рассмотрение результатов деятельности
рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий**

МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка» за _____ квартал 20___ г.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Размер выплаты (%) по факту			
		ФИО работника			
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Своевременное и качественное выполнение работ по заявкам	5				
Высокий уровень исполнительской дисциплины	3				
Своевременное и качественное осуществление сезонной подготовки обслуживаемых зданий, сооружений, оборудование и механизмов	4				
Обеспечение безопасных условий пребывания воспитанников и работников Учреждения	4				
2. Выплаты за качество выполняемых работ					
Сохранность материально-технической базы	5				
Создание элементов развивающей предметно-пространственной среды	5				
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц, органов	3				
Соблюдение норм этики и Кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1				
Нарушение норм этики и Кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2				
ИТОГО					

Подпись ответственного

(подпись)

(расшифровка подписи)

(число, месяц, год)

Ходатайство в комиссию по распределению стимулирующих выплат на рассмотрение результатов деятельности оператора хлораторной установки

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Периодичность выплат
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		1 раз в месяц
Организация своевременной поставки необходимых химических препаратов для обеспечения высокого качества воды, поддержание необходимого и достаточного запаса	5	
Высокий уровень исполнительской дисциплины	3	
Своевременное и качественное осуществление сезонной подготовки обслуживаемого сооружения, оборудования и механизмов	4	
Обеспечение безопасных условий пребывания воспитанников в бассейне	4	
Устранение нестандартных ситуаций в системе жизнеобеспечения бассейна и учреждения в целом	5	
2. Выплаты за качество выполняемых работ		1 раз в месяц
Сохранность материально-технической базы	5	
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц, органов	3	
Соблюдение норм этики и Кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1	
Нарушение норм этики и Кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2	

Лист самоанализа результатов деятельности оператора хлораторной установки

МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка»

за _____ квартал 20____ г.

Листы самоанализа сдаются 1 раз в квартал- до 10 апреля, 10 июля, 10 октября, 13 января текущего года.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (%)	Краткое описание и ссылки	Самоанализ (%)	Решение комиссии (%)
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Организация своевременной поставки необходимых химических препаратов для обеспечения высокого качества воды, поддержание необходимого и достаточного запаса	5			
Высокий уровень исполнительской дисциплины	3			
Своевременное и качественное осуществление сезонной подготовки обслуживающего сооружения, оборудования и механизмов	4			
Обеспечение безопасных условий пребывания воспитанников в бассейне	4			
Устранение нестандартных ситуаций в системе жизнеобеспечения бассейна и учреждения в целом	5			
2. Выплаты за качество выполняемых работ				
Сохранность материально-технической базы	5			
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц, органов	3			
Соблюдение норм этики и Кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	1			
Нарушение норм этики и Кодекса служебного поведения в трудовом коллективе	-2			
ИТОГО	30			

С ИТОГОВЫМ ПРОЦЕНТОМ _____ ОЗНАКОМЛЕН СОТРУДНИК _____
 (подпись) (расшифровка подписи) (число, месяц, год ознакомления)

Заместитель заведующего

(подпись)

(расшифровка подписи)

(число, месяц, год)

Член комиссии

(подпись)

Представитель родительской общественности _____

(подпись)

Заведующий МДОУ «ЦРР-детский сад «Улыбка» _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

(число, месяц, год)

(расшифровка подписи)

(число, месяц, год)

(расшифровка подписи)

(число, месяц, год)