



**Свердловская областная организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ**

**Эффективная работа первичной
профсоюзной организации.
Задачи на 2024 год – Год организационно-
кадрового единства в Профсоюзе**

Трошкина Татьяна Евгеньевна,
Председатель Свердловской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования

**г. Екатеринбург
31 января 2024 г.**



Приоритетные направления деятельности Свердловской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2020–2024 годы

Повышение оплаты труда, воспроизводство, повышение квалификации и закрепление педагогических кадров в образовательных организациях, защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, социально-экономических прав обучающихся
численный рост и организационное укрепление областной организации Профсоюза;
усиление роли социального партнерства и повышение его эффективности...

102 171
человек

Укрепление организационной структуры
областной организации Профсоюза

Совершенствование работы первичных
профсоюзных организаций

Социальное партнерство

Соблюдение трудового
законодательства

Повышение эффективности работы по
охране труда

Усиление информационной работы

Совершенствование
финансовой политики
областной организации
Профсоюза

Совершенствование работы
профсоюзных организаций
обучающихся



ТОП достижений 2023:

1. В Профсоюз вступили **18 398** человек (для сравнения: в 2022 - **13 361** человек) .
2. В обучающих окружных семинарах приняли участие **свыше 2 600** человек из 46 ТО.
3. Весенние и осенние школы молодых педагогов охватили **свыше 840** участников.
4. VI «Зимняя школа молодого педагога Свердловской области» собрала 125 молодых педагогов и наставников из 44 территориальных организаций Профсоюза и **15 организаций профессионального образования.**
5. В течение 2023 года подписаны **три Соглашения** о внесении изменений в Соглашение между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021–2023 годы:
6. Подготовлено **3 совместных письма** Министерства образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организации Профсоюза.
7. С участием представителей 65 территориальных и первичных с правами территориальных организаций была проведена оценка готовности к новому учебному году **2089 образовательных организаций.**
8. **Экономическая эффективность проверок трудового законодательства и работы по охране труда составила более 990 миллионов рублей!**



Федерация профсоюзов Свердловской области - это более 500 000 членов профсоюза

1 февраля 1918 года – День основания профсоюзного движения в Свердловской области



106 лет на защите прав трудящихся – членов Профсоюза!





Закон «Об образовании в РФ»

№ 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года

Статья 26: ...в целях учета мнения обучающихся и педагогических работников по вопросам управления образовательной организацией и при принятии образовательной организацией локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся и педагогических работников в образовательной организации **действуют профессиональные союзы** обучающихся и (или) работников образовательной организации (далее - представительные органы обучающихся, представительные органы работников).

Почему не так:

«...в каждой образовательной организации **обязательно** действуют...»?





ИМИДЖ vs РЕПУТАЦИЯ

Имидж - искусственный образ, формируемый в общественном или индивидуальном сознании средствами массовой коммуникации и психологического воздействия.

Репутация компании — это развернутый комплекс оценочных представлений целевых аудиторий о компании, сформированный на основе объективных параметров компании





Постановка текущих задач первичной профсоюзной организацией

На что рассчитывают?

Чего ожидают?

1. Члены Профсоюза

2. Социальные партнеры

3. Не члены Профсоюза

Почему не доверяют?

- а) негативный опыт в прошлом
- б) отсутствие ясного представления о Профсоюзе



Теория управленческой деятельности: код «РАЕІ»

КОД	ОПРЕДЕЛЕНИЕ	ЗАДАЧА ППО
P roducing	производство результатов, обеспечивающее результативность организации в краткосрочном аспекте	-
A dministrating	администрирование (компания должна делать правильные вещи в правильной последовательности с правильной интенсивностью)	заключение коллективного договора, работа в советах, комиссиях, согласование ЛНА
E ntrepreneuring	функция предпринимателя (развитие в долгосрочном аспекте)	-
I ntegrating	интеграция (создание атмосферы взаимодействия и системы ценностей)	организация массовых досуговых мероприятий, личное внимание к человеку



Участие представителя работников (ППО!) в общественно-государственном управлении ОО

- Согласование Положения об оплате труда, в том числе, стимулировании
- Принятие решения об оказании материальной помощи (из средств работодателя)
- Согласование Правил внутреннего трудового распорядка
- Участие в распределении учебной нагрузки
- Участие в аттестации работника на соответствие занимаемой должности
- Мотивированное мнение по увольнению работников по п. 2,3,5 ст. 81 ТК РФ
- Контроль состояния охраны труда (работа в комиссиях)
- Участие в проведении специальной оценки условий труда
- Мотивированное мнение при возложении дисциплинарных взысканий
- Контроль выполнения коллективного договора
- Ходатайство о представлении к награждению



Основные совместные мероприятия первичной профсоюзной организации и администрации образовательной организации

- Ежегодное подведение итогов выполнения коллективного договора и соглашения по охране труда;
- Разработка локальных нормативных актов (Положение об оплате труда!);
- Участие представителей ППО в работе комиссий и советов;
- Оперативные совещания;
- Работа с молодыми педагогами;
- Поддержка участия в профессиональных конкурсах;
- Культурно-массовые, спортивные мероприятия;
- Праздники (День учителя/воспитателя, Новый год, 8 Марта, Масленица, юбилей коллег, знаменательные даты образовательной организации и пр.);
- Досуговые мероприятия (экскурсии, поездки, посещение театра и т. д.);
- Работа с ветеранами;
- Информирование коллектива о работе первичной профсоюзной организации!



СОГЛАШЕНИЕ

**между Министерством образования и молодёжной политики
Свердловской области и Свердловской областной организацией
Профессионального союза работников народного образования и науки
Российской Федерации на 2024–2026 гг.**

1.1.5. Соглашение состоит из основного текста и 18 приложений к нему, являющихся неотъемлемой частью данного Соглашения.

1.1.6. Условия настоящего Соглашения обязательны для его сторон, а также для государственных организаций Свердловской области, подведомственных Министерству образования и молодёжной политики Свердловской области, в которых созданы первичные профсоюзные организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – организации).

1.1.7. Стороны рекомендуют органам местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (далее – органы местного самоуправления) включать в муниципальные отраслевые соглашения, а муниципальным образовательным организациям – в коллективные договоры условия настоящего Соглашения.



СОГЛАШЕНИЕ

**между Министерством образования и молодёжной политики
Свердловской области и Свердловской областной организацией
Профессионального союза работников народного образования и науки
Российской Федерации на 2024–2026 гг.**

1.2.2. Настоящее Соглашение не ограничивает права организаций в расширении объема мер социальной поддержки, льгот и гарантий работникам и обучающимся.

1.2.3. Коллективные договоры организаций не могут содержать условия, снижающие уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

В коллективных договорах организаций с учетом особенностей их деятельности, финансовых возможностей могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников и обучающихся, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области, настоящим Соглашением.



СОГЛАШЕНИЕ

**между Министерством образования и молодёжной политики
Свердловской области и Свердловской областной организацией
Профессионального союза работников народного образования и науки
Российской Федерации на 2024–2026 гг.**

2.1.7. Организации:

в дошкольных образовательных организациях, а также в структурных подразделениях образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования:

предоставляют ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней педагогическим работникам, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, а также нуждающимися в длительном лечении, независимо от их количества,

если в дошкольной группе осуществляется совместное образование здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья, то согласно пункту 13 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31.07.2020 № 373, создают группы комбинированной направленности, в которых норма часов педагогической работы за ставку заработной платы воспитателей составляет 25 часов в неделю;



СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством образования и молодёжной политики
Свердловской области и Свердловской областной организацией
Профессионального союза работников народного образования и науки
Российской Федерации на 2024–2026 гг.

3.2. Министерство и Профсоюз договорились:

3.2.1. Организации разрабатывают локальные нормативные акты, регулирующие вопросы заработной платы работников, в соответствии с законодательством, с учетом примерных локальных нормативных актов, направляемых совместными письмами Министерства и Профсоюза.

В целях единообразия при установлении оплаты труда и недопущения необоснованного различия в размерах окладов по должностям в однотипных организациях размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников на территории муниципального образования во всех подведомственных муниципальных образовательных организациях устанавливаются в одинаковом размере.



СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством образования и молодёжной политики
Свердловской области и Свердловской областной организацией
Профессионального союза работников народного образования и науки
Российской Федерации на 2024–2026 гг.

3.2.11. Стороны исходят из того, что работодатели:

освобождают педагогических работников организаций, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования (далее – ГИА) в рабочее время, от основной работы на период проведения ГИА с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении ГИА, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению ГИА, размер и порядок выплаты которой регулируется правовыми актами Свердловской области.

3.2.12. За осуществление классного руководства педагогическому работнику устанавливается доплата в размере, **не менее 100 рублей** в расчете на одного обучающегося.

Конкретные размеры и условия доплат педагогическим работникам за осуществление классного руководства устанавливаются коллективными договорами и (или) локальными нормативными актами организаций.



СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством образования и молодёжной политики
Свердловской области и Свердловской областной организацией
Профессионального союза работников народного образования и науки
Российской Федерации на 2024–2026 гг.

3.2.19. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию в целях установления квалификационных категорий, повышаются в следующих размерах:

- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 25 процентов;
- 2) работникам, имеющим первую квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 20 процентов;

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

**Аттестация на соответствие занимаемой
должности – обязанность педагога!**



Приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 N 196 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность"

23. Аттестационные комиссии организаций дают рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации" раздела "Квалификационные характеристики должностей работников образования" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих <3> и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.



Проведение индексации заработной платы с 01 января 2024 года

Целевой показатель на 2024 год по Свердловской области

	Целевой показатель на 01.01.2023 года	Целевой показатель на 01.01.2024 года
Общее образование	49 980,05	57 876,49
Дошкольное образование	46 458,97	55 975,89

МРОТ с 01.01.2024 вырос до 19 242 руб. (+ уральский р/к)



1. Определить единый размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ муниципалитету (расчет бухгалтерии!).
2. Внести изменения в Положения об оплате труда ОУ.
3. Уведомить работников об увеличении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с 01.01.2024 г.
4. Заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками.
5. Издать приказ для бухгалтерии



Об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций в 2023–2024 годах

Таким образом, размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в Положении об оплате труда образовательной организации должны соответствовать трем условиям:

- 1) быть не ниже размеров минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, отраженных в приложении к данному письму;
- 2) составлять не менее 70% фонда оплаты труда (без учета части фонда оплаты труда, направляемой на осуществление выплат компенсационного характера) с учетом повышений за наличие первой и высшей квалификационной категории, за работу в поселках городского типа и сельских населенных пунктах, за работу в государственных организациях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, а также за работу в закрытых административно-территориальных образованиях, образующих новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- 3) обеспечивать обязательное наличие в фонде оплаты труда средств на стимулирующие выплаты работникам.

Обращаем внимание, что конкретный размер всех выплат, в том числе стимулирующих и компенсационных, устанавливается образовательной организацией самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ (708-ПП)

Квалификационный уровень	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы*
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	8 301 (10 380)
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	8 999 (11 250)
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	8 999 (11 250)
4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9 303 (11 630)

*на 01.01.2024.г. с учетом проведенной ежегодной индексации заработной платы



Приказ Минпросвещения России от 21.07.2022 N 582

ПЕРЕЧЕНЬ

ДОКУМЕНТАЦИИ, ПОДГОТОВКА КОТОРОЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ РАБОТНИКАМИ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

1. Рабочая программа учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля.
2. Журнал учета успеваемости.
3. Журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность).
4. План воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства).
5. Характеристика на обучающегося (по запросу).



Письмо Минобрнауки РФ и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 11.04.2018 г. № ИП-234/09/189)

Непосредственными должностными обязанностями воспитателей, связанными с составлением ими отчетной документации, могут являться:

- ✓ разработка плана (программы) воспитательной работы с группой обучающихся, воспитанников;
- ✓ проведение наблюдений (мониторинга) за здоровьем, развитием и воспитанием обучающихся, воспитанников, в том числе с помощью электронных форм (квалификационная характеристика должности «воспитатель» (подраздел III раздела ЕКС).

Непосредственными должностными обязанностями педагогов дополнительного образования детей, связанными с составлением ими отчетной документации, могут являться:

- ✓ составление программ и планов занятий;
- ✓ оценка эффективности обучения с использованием компьютерных технологий, в том числе текстовых редакторов и электронных таблиц (квалификационная характеристика должности «педагог дополнительного образования» (подраздел III раздела ЕКС).



Письмо Минобрнауки РФ и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 11.04.2018 г. № ИП-234/09/189)

При необходимости должностные обязанности, включенные в квалификационную характеристику определенной должности, могут быть распределены между несколькими исполнителями (пункт 3 подраздела I раздела ЕКС).

Педагогическому работнику может быть поручено с его согласия в соответствии с трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) выполнение дополнительной работы на условиях дополнительной оплаты, в том числе по ведению дополнительной документации или составлению дополнительной отчетности (ч. 1 статьи 60.2 Трудового кодекса РФ).

Такая работа не может расцениваться как требование от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, в том числе как ведение им избыточной документации.