

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МДОУ
«ЦРР – детский сад «Улыбка»

Приказ № 19 от 19.08.2022 г.



Карта коррупционных рисков в МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка»

№	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности в учреждении	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1. Администрация					
1.1.	Организация деятельности МДОУ «ЦРР – детский сад «Улыбка»	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий Заместитель заведующего Главный бухгалтер	Низкая	- Информационная открытость МДОУ, - Соблюдение антикоррупционной политики МДОУ, - Разъяснение работникам МДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
1.2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МДОУ	Заведующий	Средняя	Проведение заведующим МДОУ собеседования при приёме на работу .
1.3.	Подготовка проектов локальных нормативных актов	Разработка и согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупционные факторы	Заведующий	Низкая	- Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции, - Разъяснение работникам об

					ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
1.4.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Заведующий	Средняя	- Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений учреждения, - Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
1.5.	Случаи, когда родственники и члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица, члены семьи заведующего, заместителя заведующего, заведующего хозяйством и др. лица	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
1.6.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Заведующий	Низкая	Разъяснение ответственным лицам, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
1.7.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Заведующий, заместитель заведующего, воспитатель	Низкая	- Разъяснительная работа, - Соблюдение установленного порядка - Рассмотрение обращений граждан, - Контроль рассмотрения обращений граждан.
1.8.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий, заместитель заведующего ответственные лица	Средняя	- Комиссионное принятие решений, - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
1.9.	Взаимоотношения с	Дарение подарков и оказание не	Заведующий,	Низкая	- Соблюдение, утвержденной

	должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	главный бухгалтер		антикоррупционной политики МДОУ, - Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МДОУ.
1.10	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников. Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений.	Заведующий	Средняя	- Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МДОУ. - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
1.11.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Заведующий	Низкая	- Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников МДОУ. - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

2. Бухгалтерия

2.1	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Заведующий хозяйством Главный бухгалтер Бухгалтер	Средняя	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения противодействия коррупции.
2.1.1.		Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях.	Заведующий Заместитель заведующего Главный бухгалтер Бухгалтер Воспитатель,	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

			Заведующий хозяйством		
2.2	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для образовательной организации	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение), упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок	Заведующий, Главный бухгалтер	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> - Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. - Разъяснение работникам ДОУ, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.2.1.		Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	Заведующий Главный бухгалтер Бухгалтер Заместитель заведующего	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> - Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. - Разъяснение работникам ДОУ, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.2.2.		При приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных	Заведующий Главный бухгалтер Бухгалтер Заместитель заведующего	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> - Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг); - Разъяснение работникам учреждения ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

		работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных государственных (муниципальных) контрактов (договоров).			
2.2.3.		При ведении претензионной работы работнику учреждения предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения государственного (муниципального) контракта (договора).	Заведующий, Главный бухгалтер, Бухгалтер, Заместитель заведующего	Низкая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции.
2.3.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах.	Заведующий Главный бухгалтер	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> - Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.4	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Заведующий Заместитель заведующего Главный бухгалтер бухгалтер	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МДОУ, - Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МДОУ. - Разъяснение работникам МДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3. Группа					
3.1.	Привлечение	Незаконное получение	Заведующий,	Высокая	- Публичный отчет МДОУ с

	дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным способом или без документов.	воспитатель		включением вопросов по противодействию коррупции. - Проведение анкетирования среди родителей воспитанников. - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.2.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица.	Воспитатель	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

4. Комиссия по охране труда

4.1	Осуществление функций контроля в рамках полномочий комиссии по охране труда за состоянием охраны труда, обеспечением безопасности образовательного процесса, обеспечением средствами индивидуальной защиты работников и т.д.	Принятие решения о проведении мероприятий по контролю выборочно в отношении отдельных подразделений МДОУ.	Члены комиссии по охране труда Специалист по охране труда Председатель первичной профсоюзной организации	Низкая	- Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции, - Комиссионное проведение контрольных мероприятий, - Разъяснение работникам учреждения ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.1.1.		По завершении мероприятий по контролю не отражение в акте (справке) о результатах мероприятия по контролю выявленных нарушений	Члены комиссии по охране труда Специалист по охране труда Председатель	Низкая	Разъяснение работникам учреждения ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

		законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.	первичной профсоюзной организации		
4.1.2.		Согласование решения, принятого по результатам проведения мероприятий по контролю, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.	Члены комиссии по охране труда Специалист по охране труда Председатель первичной профсоюзной организации	Низкая	Разъяснение работникам учреждения ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.1.3.		Принятие по результатам проведения мероприятий по контролю формального решения, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.	Члены комиссии по охране труда Специалист по охране труда Председатель первичной профсоюзной организации	Низкая	Разъяснение работникам учреждения ответственности за совершение коррупционных правонарушений.