

Первичная профсоюзная организация  
Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ  
МДОУ «ЦРР-детский сад «Улыбка»

Муниципальное дошкольное образовательное  
учреждение «Центр развития ребенка-  
детский сад «Улыбка»

Председатель *И.С. Кольчурина* И.С. Кольчурина

«*9 января*» 2023 г.

*А.А. Лещёва* А.А. Лещёва

2023 г.



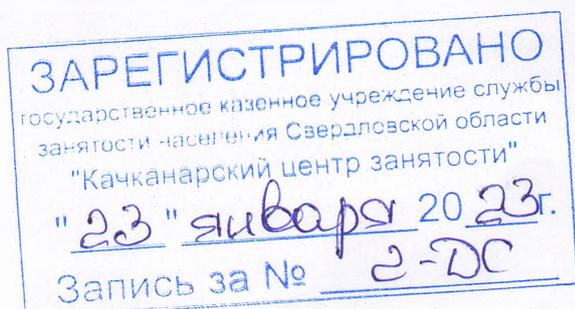
Принято на Общем собрании трудового  
коллектива МДОУ «ЦРР-детский сад  
«Улыбка»

протокол № 1 от «09» 01 2023 г.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2022-2024 г.г.

Муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Центр развития ребенка – детский сад «Улыбка»



Стороны договорились:

1. Изложить в новой редакции п.п. 3.2.2. пункта 3.2 «Стороны договорились» Коллективного договора:

« 3.2.2. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по согласованию между Работником и Работодателем (ст. 128 ТК РФ).

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить работнику отпуск без сохранения заработной платы в случаях, указанных в ст. 128 ТК РФ:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) до 14 календарных дней;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней;

- работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака- до 5 календарных дней;

А также ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней (ст. 263 ТК РФ):

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет – до 14 календарных дней;

- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет – до 14 календарных дней;

- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет – до 14 календарных дней;

- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери- до 14 календарных дней;

- работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы- до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.»

2. Дополнительное соглашение к Коллективному договору вступает в силу с 10.01.2023г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 6033332450510203670830559428146817986133868575774

Владелец Лещёва Анастасия Александровна

Действителен с 25.04.2022 по 25.04.2023