

СОГЛАСОВАНО:

Профсоюзный комитет МДОУ

«ЦРР – детский сад «Улыбка»

И.С. Кольчурина

«30» июня 2017 г.

Протокол № 5 от 30.06.2017г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МДОУ

«ЦРР – детский сад «Улыбка»

Н.И. Куликова

«30» июня 2017 г.

Приказ № 05 от 30.06.17г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2015-2017 г.г.**

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – детский сад «Улыбка»

Принято на Общем собрании трудового коллектива

Протокол № 1 от «30» июня 2017 г.



Стороны договорились внести следующие изменения:

1. Пункт 3.1.6 раздела 3 Коллективного договора дополнить условием, согласно которому привлечение работника к работе в выходные и нерабочие дни возможно «с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации».
2. В пункте 4.2.7 раздела 4 Коллективного договора удалить формулировки: «не позднее».
3. Пункт 3.2.2 раздела 3 Коллективного договора дополнить формулировкой: «работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери» (ст. 263 ТК РФ).
4. В раздел 5 Коллективного договора добавить пункт 5.1.29 «Проводить обучение по профилактике ВИЧ-инфекции».
5. В пункт 2.8 раздела 2 Правил внутреннего трудового распорядка добавить формулировку: «Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя» (ст. 67 ТК РФ).
6. В пункт 3.2 раздела 3 Правил внутреннего трудового распорядка добавить формулировку: «При изменении любых персональных данных работника, в том числе: фамилия, имя, отчество, паспортные данные, семейное положение, адрес проживания, о получении больничного листа, работник обязан сообщить работодателю в срок не позднее 3-х дней с момента наступления данного факта».
7. В пункте 9.4 раздела 9 Правил внутреннего трудового распорядка удалить формулировки: «не позднее».
8. Коллективный договор дополнить Приложением № 6 «Перечень работ и профессий, дающих право на получение средств индивидуальной защиты».
9. Коллективный договор дополнить Приложением № 7 «Перечень профессий и должностей работников, которым предусмотрена выдача смывающих и обезвреживающих средств».
10. Продлить действие Коллективного договора на срок до 05 июня 2020 года.

Дополнительное соглашение к Коллективному договору вступает в силу с 01.07.2017г.

ПЕРЕЧЕНЬ
работ и профессий, дающих право на получение средств
индивидуальной защиты

№ п/п	Перечень профессий	Перечень работ	Количество работников
1	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Стирка и ремонт спецодежды, уборка помещений прачечной	4
2	Младший воспитатель	Уборка групповых помещений, мытье посуды на группах	23
3	Уборщик служебных помещений	Уборка служебных помещений	3
4	Дворник	Уборка территории	4

ПЕРЕЧЕНЬ

Профессий и должностей работников, которым предусмотрено выдача
смывающих и обезвреживающих средств

№ п/п	Перечень профессий, должностей	Количество работников
1	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	4
2	Младший воспитатель	23
3	Уборщик служебных помещений	3

Прошито и пронумеровано
и скреплено печатью 4 листов



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868576020

Владелец Лещёва Анастасия Александровна

Действителен с 30.04.2021 по 30.04.2022